

Grant Thornton

Haber Bülteni

Sayı : 8 Nisan - Mayıs - Haziran

2013'ün ilk çeyreğinde güzel bir ödül haberi ile mutlu olduk. **Grant Thornton, International Accounting Bulletin jürisi tarafından "Network of the Year" (Yılın Bağımsız Denetim ve Mali Müşavirlik Ağı) seçildi.** 2012 yılında yakalanan ve sektördeki altı büyük firma arasında en üst sırada olan büyüme rakamımız ile hak kazandığımız bu ödül, önümüzdeki süreçte bizim için motivasyon kaynağı oldu. Bunun dışında, 23 Ocak 2013 tarihinde, 28537 no'lu Resmi Gazete'de yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile bağımsız denetime tabi olacak şirketlerin çerçevesi kesinleşti. İç sayfalarda detaylarına değindiğimiz kriterleri karşılayan şirketler, devam eden hesap döneminde bağımsız denetime tabi olacaklar.

Bunun yanı sıra, eğitim ve seminer programlarımız yoğun bir şekilde devam ediyor. Şubat ayında "Borçlar Kanunu" ve "Yeni Muhasebe Düzeni" seminerlerimiz, mart ayında "Risk Yönetimi" eğitimimiz ve Bizz Consulting ile birlikte düzenlediğimiz "Yeni Nesil Yönetim Kurulu Nasıl İşleyecek?" seminerimiz başarı ile gerçekleşti. İlerleyen sayfalarda önümüzdeki programlar hakkında bilgi bulabilirsiniz.

Faydalı olmasını dileriz.

Aykut Halit
Grant Thornton Türkiye Başkanı



 INTERNATIONAL
Accounting
BULLETIN

İçindekiler

- 1 Türk şirketler yurt dışında yatırım arayışı peşindeler
- 3 Bağımsız denetimde son düzenleme
- 8 "Yeni nesil yönetim kurulu nasıl işleyecek?" konulu seminerimizin ardından
- 9 Faaliyet raporu ile ilgili son düzenlemeler
- 13 Grant Thornton'un kurumlar vergisi araştırması
- 15 Grant Thornton, UNICEF aracılığı ile dünya çocuklarına yardım ediyor
- 16 TURQUALITY® hakkında
- 17 Ana sözleşme değişiklikleri
- 19 2013 yılı eğitim takvimimiz

Yetersiz uyku vücudu değiştiriyor

İngiltere'de yapılan bir araştırma, yeterince uyumamanın insan vücudunun iç işleyişi üzerinde olumsuz etkide bulunduğunu ortaya koydu. Bir hafta boyunca altı saatten az uyutulan insanlarda yüzlerce genin işleyişinde değişiklik olduğu gözlemlendi.

Araştırmanın sonuçlarını *Proceedings of the National Academy of Sciences* (Ulusal Bilimler Akademisi Tutanağı) adlı dergide yayımlayan bilim insanları, bu sonuçların, yetersiz uykunun sağlığa nasıl zarar verdiğini açıklamada yardımcı olacağını vurguladı.

Kalp hastalığı, diyabet, obezite ve beyin işlevlerinde zayıflık gibi hastalıklarla yetersiz uyku arasında bağlantı olduğu belirtiliyor.

Ancak yetersiz uykunun sağlığı neden bu şekilde olumsuz etkilediği bilinmiyor.

Genlerde değişim

Surrey Üniversitesi'nden araştırmacılar, bir hafta boyunca her gece 10 saate kadar uyuyan 26 kişiden aldıkları kan örneklerini, aynı süre boyunca günde altı saatten az uyuyanların kan örnekleri ile karşılaştırdı.

Yetersiz uyuyanlarda 700'den fazla gende değişim gözlemlendi. Bunların her biri protein yapımı için talimat içeren genler olduğundan, az uyku nedeniyle daha aktif hale gelerek daha fazla protein üretmeye, böylece vücudun kimyasını değiştirmeye başladıkları görüldü.

Vücudun doğal saatinin düzeninin bozulduğu, gün içindeki aktifliklerine bağlı şekilde doğal olarak büyüyüp küçülen bazı genlerde bu işlevin yetersiz uyku nedeniyle körelendiği gözlemlendi.

Bağışıklık sistemi ve vücudun hasar ve strese karşı tutumunun yetersiz uykudan etkilendiği tespit edildi.

www.bbc.co.uk/turkce



5 yaş öncesi ölen çocuk sayısı : 1,65 milyon

Dünyanın gelişmiş ve zengin bölgelerinde tüketim çılgınlığı tüm hızıyla devam ederken, diğer bölgelerinde açlık ve sefalet hüküm sürüyor. Örneğin Hindistan'da her yıl 1,65 milyon çocuk, 5 yaşını göremeden yetersiz beslenme nedeniyle ölüyor. Annenin hamileliği ile başlayan ilk 1.000 gün (270 gün hamilelik ve 730 gün, 2. yaşa kadar olan süre) çok önemli. Bu süre içindeki beslenmenin bebeğin beden sağlığı açısından önemli olduğunu vurgulayan uzmanlar, Hindistan'daki çocukların yetersiz beslenme nedeniyle ölmesini engellemeye yönelik tedbir almaya çalışıyorlar. Bu amaçla kurulmuş derneklerden birisi de 'Save the Children – Çocukları Kurtarın' derneği.

www.savethechildren.in

Organ bekleyen hasta sayısı artıyor*

Ülkemizde ve dünyada, organ nakli için sıra bekleyen çok sayıda hasta var. Sağlık Bakanlığı'nın verilerine göre 20.000'e yakın böbrek, 2.000'e yakın da karaciğer nakli bekleyen hasta var.

Bakanlığın organ bekleme listesine 21.878 hasta kayıtlı. Bunların 16'sı akciğer, 19.466'sı böbrek, 325'i kalp, 4'ü kalp kapağı, 1.851'i karaciğer, 216'sı pankreas bekliyor.

Organ bekleyen hastaların sayısı bu kadar yüksek olmasına rağmen organ bağıışı yetersiz. Hastalara genellikle canlıdan nakil yapılıyor. Bu da ancak vericisi olan böbrek ve karaciğer hastaları için mümkün oluyor.

Sağlık Bakanlığı'nın verilerine göre 2012 yılında toplam 3.270 hastaya organ nakli yapıldı. Bu organların 2.527'si canlıdan, 743'ü de kadavradan alındı.

Avrupa'da bir yılda çıkan kadavra donör sayısı**

Ülke	Donör Sayısı
İspanya	33,9/ Pmp
Norveç	14,4/ Pmp
İngiltere	12,3/ Pmp
Almanya	13,8/ Pmp
Yunanistan	6,2/ Pmp
Türkiye	2/ Pmp
Romanya	0,4/ Pmp

(Pmp : Milyon nüfus başına kadavra donör sayısı)

Organ bağıışı***

- Sağlık müdürlüklerinde,
- Hastanelerde,
- Emniyet müdürlüklerinde (ehliyet alımı sırasında),
- Organ nakli yapan merkezlerde,
- Organ nakli ile ilgilenen vakıf, dernek vb. kuruluşlarda yapılabilir.

*www.aa.com.tr **www.organnakli.hacettepe.edu.tr ***tr.wikipedia.org

Sigarayı bırakma yolunda etkisi kanıtlanmış 13 uygulama

Sağlık konusuna ayırdığımız mavi sayfalarımızda sık sık değindiğimiz konulardan biri de sigara alışkanlıkları ve sigarayı bırakma yöntemleri üzerine. Webmd.com'da karşımıza çıkan bu öneriler, sigarayı bırakma aşamasındakiler için çok faydalı olabilecek gibi görünüyor. İşte sigarayı bırakanlar için, bu süreçte kendilerine destek olabilecek 13 öneri : **1- Pipetle soğuk su için ve küçük küçük atıştırın** : Pipetle soğuk su içmek, insana keyif/ mutluluk veren ve negatif duygulardan uzaklaştıran dopamin enzimini salgılayan bir eylem. Küçük küçük atıştırmak ise ani bastırılan sigara içme güdüsünü uzaklaştırmak için birebir. Burada dikkat edilmesi gereken nokta, atıştırılan şeylerin kilo yapmayan, sağlıklı besinlerden oluşması. **2- Sigarayı bırakmış olmanın faydalarını bir yerde listeleyin** : Kontrolü elinde tutmak, tasarruf etmek, güzel kokmak, daha enerjik hissetmek... Sigara ihtiyacı bastırıldığında listenize göz atın.

3- Dişlerinizi sıklıkla fırçalayın :

Sigaranın en kötü etkilerinden birisi ağızda bıraktığı istenmeyen koku ve tattır. Bunların yokluğunu daha da mükemmel hale getirmek için sıklıkla dişlerinizi fırçalayın.

Böylece bir sigara yakıp bu ferahlığı bozmayı daha az isteyeceksiniz.

4- Alkolden kaçının :

Birçok kişiye göre alkol ve sigara birbirini çağırıştır. Eğer böyle bir durum varsa, alkol almak sigara içme ihtiyacını tetikleyeceğinden, alkolden de uzak durmak gerekir.

5- Kendi 'sigara içilmez' alanlarınızı bulun :

Sigara içme ihtiyacınız bastırıldığında sigara içebileceğiniz bir alandıysanız, kütüphane, ofisin bir köşesi, sinema gibi sigara içemeyeceğiniz mekanlara kaçın.

6- Bırakma sebeplerinizi hatırlayın :

Bırakma sebeplerinizi yazdığınız listenizi çoğaltarak vakit geçirdiğiniz yerlerde birer kopya bulundurun. Önceden içip de sonradan bırakan birçok kişiye göre, örneğin yenidoğan bebeği nedeniyle sigarayı bırakan kişiler için bebeklerinin fotoğrafını sık sık görmek önemli bir etken.

7- Fiziksel olarak aktif olun :

Fiziksel aktivite insanı rahatlatarak stres ve sıkıntı gibi negatif etkilerden uzak tutar ve sigaranın daha az hatırlanmasını sağlar. **8- Ajandanızı doldurun** : Kendinizi boş bırakmayın.

Ne kadar yoğun olursanız, sigarayı o kadar az hatırlarsınız. **9- Destekçilerinizi belirleyin** : Sigara bırakmak konusunda sizi gönülden destekleyen, mümkünse önceden kullanıp bırakmış birilerini bulun. Bu kişiler sizi nasıl motive edeceklerini diğerlerine göre daha iyi bilirler. **10- Kahveden uzak durun** : Herkes için olmasa da kafein, çoğu kişi için sabahları uyaran olduğu kadar, stres ve sıkıntı yaratan bir etkidir. Eğer sizde de bu etkiyi yaratıyorsa, ilk birkaç haftada kafeinden uzak durmak gerekir. **11- Dikkatinizi dağıtmak için yöntemler geliştirin** : Kızgınlık, kırgınlık ve öfke gibi duygular, bırakanları sigaraya geri döndüren başlıca duygulardır. Böyle durumlarda uygulamak üzere dikkat dağıtıcı aktiviteler geliştirin. **12- Sigarayı bırakmanızı istemeyenlerden uzak durun** : Kimi zaman, etrafınızdaki kişiler, sırf beraber sigara içtikleri kişiyi kaybetmemek için sizin sigarayı bırakmanızı istemezler ve ters yönde baskı kurmaya çalışırlar. Böyle kişilerden uzak durun.

13- Sabırlı olun ve pes etmeyin : İlk 2 haftayı atlatmak bu yoldaki en zorlu süreçtir ama bu süre geçtikten sonrası sigaradan tamamen kurtulmuş bir hayattır.

www.webmd.co



Mutluluğa ulaşmak için 5 basit adım

The New Economics Foundation kuruluşunun 400 bilim insanı ve akademisyeni bir araya getirerek yaptırdığı bir araştırmaya göre, insanı mutlu eden 5 temel alışkanlık var. Bunları yeteri derecede uygulayabilenler, mutluluğu bir amaç gibi değil, günlük olağan bir duygu gibi yaşayabiliyorlar. İşte bu beş alışkanlık;

İletişim kurmak : Aile, arkadaşlar, çalışma arkadaşları ve komşular gibi çevremizi oluşturan bireylere vakit ayırmak ve onlarla iletişim halinde olmak zenginlik ve manevi destek sağlar.

Hareketli olmak : Yürümek, koşmak, dans etmek, bisiklete binmek, oyun oynamak. Bunlar rahatlatan, eğlendiren ve formda tutan aktiviteler oldukları için bedeni ve zihni rahatlatır.

Fark etmek : Etrafta olan biteni, yeni ve güzel şeyleri fark etmek, hafızaya kaydetmek önemlidir. İşe yürürken de, ögle yemeği yerken de onların tadını çıkarmak, o onların farkına varmaya ve bunların kıymetini bilmeye yardımcı olur.

Öğrenmeye devam etmek : Yeni şeyler denemek, eski bir hobiyi yeniden keşfetmek, yeni bir kursa yazılmak, farklı bir görev üstlenmek; yani yeni zorlukları göğüslemek ve başarmak kendine güveni tazeler ve sonraki adımlar için cesaret verir.

Paylaşmak/Yardım etmek : Gülümsemek, teşekkür etmek, bir arkadaşına veya bir yabancıya yardım etmek, kendi mutluluğunun, diğerlerinin mutluluğuna dönüşmesine tanık olmak bir nevi ödül işlevi görür ve daha fazlası için motive eder.

www.neweconomics.org

Türk şirketler, yurt dışında yatırım arayışı peşindeler

Grant Thornton'un araştırmasına katılan Türk şirketlerin %71'i Orta Doğu'daki, %59'u ise Batı Avrupa'daki yatırım fırsatlarını takip ediyor.

Grant Thornton'un son araştırmasına göre, uluslararası yatırımların yönü önemli değişimden geçiyor. Global krizden önce, uluslararası yatırımlar çoğunlukla gelişmiş ülkelere daha az gelişmiş ülkelere akarken, son yıllarda yatırımların seyri çift yönlü bir hal aldı. Ekonomileri daha fazla büyüyemeyen gelişmiş ülkelerin iş dünyası liderleri, gelişmekte olan ülkelere her zamankinden daha çok yönelmiş durumdadır ama diğer taraftan, hızlı gelişmekte olan ülkelerin iş dünyası temsilcileri de gelişmiş ülkelerdeki yatırım fırsatlarını takip eder hale gelmiş durumda. Araştırmaya Türkiye'den katılan iş dünyası temsilcilerinin verdiği yanıtlara göre, katılımcıların %59'u özellikle Batı Avrupa olmak üzere, Avrupa'daki fırsatları mercek altına almış durumda.

Global yatırımların hedefi BRIC ve Türkiye
Araştırma sonucuna göre, global ölçekte, iş dünyası liderlerinin %57'si, yeni yatırımlar için Çin, Hindistan, Rusya, Brezilya, Meksika ve Türkiye'ye yönelmiş durumdadır. Sadece %38'lik bir kesim Batı Avrupa ve Kuzey Amerika'yı bir alternatif olarak düşünüyor.

Gelişmiş ülkelerdeki arayışa daha yakından bakacak olursak, Japon yatırımcıların %63'ü ve G7 ülkelerinin %45'i Çin'deki fırsatlara odaklanmış durumdadır. Alman yatırımcıların %59'u Rusya'ya ve Kuzey Amerikalı yatırımcıların %57'si ise Latin Amerika'ya yönelmiş durumda. Araştırmaya Türkiye'den katılan iş dünyası temsilcilerinin %71'i Orta Doğu'daki yatırımlara, %59'u Batı Avrupa'ya, %49'u ise Rusya'daki yatırım hedeflerine yönelmiş durumda. Türk yatırımcıların bir diğer ilgi alanı ise %33 ile Güney Afrika.

Gelişmekte olan piyasalar fırsat endeksi - Türkiye 6. sırada

Grant Thornton'un 'Gelişmekte olan piyasalar, fırsat endeksi' verilerine göre, gelişmekte olan 27 ülke arasında Türkiye 6. sırada. Birçok farklı etmenin (Ekonomik büyüklük, nüfus, dünya ticaret hacmindeki pay, büyüme beklentileri, gelişim oranları vb..) hesaba katıldığı ölçüme göre 6. sırada olan Türkiye, 7. sıradaki Endonezya ile birlikte önümüzdeki 5 yıllık dönemde dünyadaki global büyümenin %45'inin kaynağını yaratır durumda olacak. (IMF 2012) Endeksin ilk 10 sıralamasına bakacak olursak; Çin, Hindistan, Rusya, Brezilya, Meksika, Türkiye, Endonezya, Polonya, Malezya ve Tayland ilk 10'da yerlerini almış durumdadır.

'Araştırmaya katılanların %57'si, yeni yatırımlar için Çin, Hindistan, Rusya, Brezilya, Meksika ve Türkiye'ye yönelmiş durumdadır.'

Grant Thornton Türkiye Başkanı Aykut Halit'in ifadesine göre "Son yıllarda, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler arasındaki büyüme oranları arasında giderek artan fark, bu iki grup arasındaki ekonomik farkın kapanması yolunda rol oynuyor. IMF raporuna göre, 2012'de, gelişmiş ülkeler sadece %1.3 büyürken, gelişmekte olan ekonomiler %5.3 oranında büyüdü (Çin tek başına %7.8'lik bir büyüme elde etti). Ekonomideki bu eğilim önümüzdeki yıllarda da devam ederse, nehirler artık tersine akmaya başlayacak. Bu da demek oluyor ki, gelişmekte olan ülkeler, ekonomik alanda daha öncülük edecekler."

Uluslararası yatırımlardaki bu yeni seyre göre, Türkiye'deki işletmelerin %59'u, Rusya'dakilerin %37'si, Hindistan'dakilerin %33'ü ve Çin'deki işletmelerin %27'si, Batı Avrupa'daki fırsatları takip eder durumdadır. Aynı şekilde Latin Amerika'daki işletmelerin %33'ü ise Kuzey Amerika'daki fırsatların peşinde.

Grant Thornton Türkiye Başkanı Aykut Halit'in ifadesine göre, "İlk bakışta, ekonomik göstergeler, düşük büyüme oranlarına sahip bölgelere yatırım konusuna mesafeli kalmayı düşündürülebilir fakat diğer taraftan, ihtiyaç halindeki bir işletmeye yapılacak uygun bir yatırım, stratejik pazarlara ve daha etkili teknolojiye erişim konusunda ideal bir fırsat olabilir. Gelişmekte olan ekonomilerden, gelişmiş ekonomilere yapılacak yatırımlar, yatırımı yapacak olan işletmeye etkin bir teknoloji transferi, donanımlı iş gücü ve etkili prosesler sunabilir. Bu girdiler, üreticinin katma değeri yüksek ürünler ve hizmetlere erişimi yolunda önemli bir adım teşkil edebilir."

Katılımcı profili

Aralarında Türkiye'nin de bulunduğu 44 ülkede 3.200 kişilik bir katılımcı grubu ile yapılan görüşmeler yüzyüze, telefonla veya posta yoluyla gerçekleştirildi. Katılımcılar, CEO'lar, yönetici direktörler, yönetim kurulu başkanları veya diğer kıdemli C seviye yöneticilerden oluştu.

Bağımsız denetimde son düzenleme

23.01.2013 tarih ve 28537 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile denetim yaptırma zorunluluğu getirilen şirketler belirlenmiştir. Hangi şirketlerin kapsama girdiği yazımızın devamında belirtilmiştir. Denetim yaptırma zorunluluğu getirilen şirketlerin, en geç 31.03.2013 tarihine kadar yaptıkları genel kurulda denetçi seçmeleri ve ticaret sicil gazetesinde ilan ettirmiş olmaları gerekmektedir. Dergimiz elinize ulaştığında belirlenen tarih geçmiş olacaktır fakat sürenin uzatılabileceği ihtimali ile belirlenen kriterleri sizlere iletiyoruz.

Denetçi seçimi ve mevcut denetçilerin durumu

Denetim yaptırma zorunluluğu getirilen şirketler

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 397'nci maddesinin 4'üncü fıkrasında denetime tabi olacak şirketlerin Bakanlar Kurulunca belirleneceği bildirilmiştir. 23.01.2013 tarih ve 28537 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile denetim yaptırma zorunluluğu getirilen şirketler belirlenmiştir. Yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile bağımsız denetim yaptırma zorunluluğu getirilen şirketler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1- Tek başına veya bağlı ortaklıkları ve iştirakleriyle birlikte aşağıdaki üç ölçütten en az ikisini iki yıl üst üste sağlayan şirketler (Yürürlükteki mevzuat uyarınca son iki yılın mali tabloları ve çalışan sayıları esas alınacaktır).

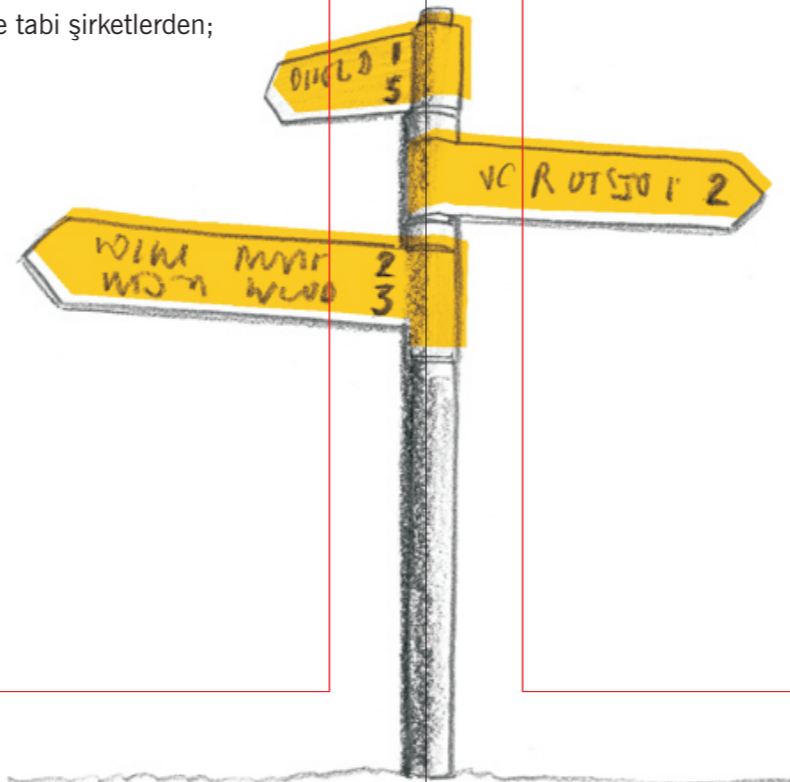
- Aktif toplamı yüzellimilyon ve üstü Türk Lirası.
- Yıllık net satış hasılatı ikiyüzmilyon ve üstü Türk Lirası.
- Çalışan sayısı beşyüz ve üstü.

2- İlgili Bakanlar Kurulu Kararında yer alan (I) sayılı liste kapsamındaki şirketler

Bu şirketler;
1) Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenleme ve denetimine tabi şirketlerden;

- Yatırım kuruluşları,
 - Kolektif yatırım kuruluşları,
 - Portföy yönetim şirketleri,
 - İpotek finansmanı kuruluşları,
 - Varlık kiralama şirketleri,
 - Merkezi takas kuruluşları,
 - Merkezi saklama kuruluşları,
 - Veri depolama kuruluşları,
 - Derecelendirme kuruluşları,
 - Değerleme kuruluşları,
 - Sermaye piyasası araçları bir borsada ve/veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda işlem gören anonim şirketler.
- 2) 19/10/2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu uyarınca Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun düzenleme ve denetimine tabi şirketlerden;

- Bankalar,
 - Derecelendirme kuruluşları,
 - Finansal holding şirketleri,
 - Finansal kiralama şirketleri,
 - Faktoring şirketleri,
 - Finansman şirketleri,
 - Varlık yönetim şirketleri,
 - Finansal holding şirketleri üzerinde 5411 sayılı Kanunda tanımlandığı şekliyle nitelikli paya sahip olan şirketler.
- 3) 3/6/2007 tarihli ve 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ile 28/3/2001 tarihli ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu kapsamında faaliyet göstermekte olan sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri.
- 4) İstanbul Altın Borsasında üye olarak faaliyet göstermesine izin verilen yetkili müesseseler, kıymetli madenler aracı kurumları, kıymetli maden üretimi veya ticareti ile iştigal eden anonim şirketler.
- 5) 10/2/2005 tarihli ve 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanunu I hükümleri uyarınca anonim şirket halinde kurulan tarım ürünleri lisanslı depo şirketleri ile, 11/8/1982 tarihli ve 2699 sayılı Umumi Mağazalar Kanunu hükümleri uyarınca anonim I şirket şeklinde kurulan şirketler.
- 6) Ulusal karasal, uydu ve kablolu televizyon sahibi medya hizmet sağlayıcı şirketler.



3- İlgili Bakanlar Kurulu Kararında yer alan (II) sayılı liste kapsamındaki şirketler, tek başına veya bağlı ortaklıkları ve iştirakleriyle birlikte aşağıda belirtilen sınırlamalar dikkate alınarak, bağımsız denetime tabidir.

1) Sermayesinin en az % 25'i kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına, sendikalara, derneklere, vakıflara, kooperatiflere ve bunların üst kuruluşlarına doğrudan veya dolaylı olarak ait olan şirketlerden aşağıdaki üç ölçütten en az ikisini sağlayanlar.

- Aktif toplamı kırkmilyon ve üstü Türk Lirası.
- Yıllık net satış hasılatı ellimilyon ve üstü Türk Lirası.
- Çalışan sayısı yüzyirmibeş ve üstü.

2) Yurt çapında günlük olarak gazete yayımlayan şirketlerden aşağıdaki üç ölçütten en az ikisini sağlayanlar.

- Aktif toplamı ellimilyon ve üstü Türk Lirası.
- Yıllık net satış hasılatı yetmişbeşmilyon ve üstü Türk Lirası.
- Çalışan sayısı yüzyetmişbeş ve üstü.

3) Kaynak tahsisi içermeyen yetkilendirme sahibi şirketler ile çağrı merkezi şirketleri hariç olmak üzere, 15/1/2004 tarihli ve 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu, 5/11/2008 tarihli ve 5809 sayılı Elektronik Haberleşme Kanunu ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 1525 inci maddesi kapsamında Bilgi Teknolojileri ve İletişim

Kurumu denetimine tabi olan şirketlerden aşağıdaki üç ölçütten en az ikisini sağlayanlar.

- Aktif toplamı yetmişbeşmilyon ve üstü Türk Lirası.
- Yıllık net satış hasılatı yüzmilyon ve üstü Türk Lirası.
- Çalışan sayısı ikiyüzelli ve üstü.

4) 20/2/2001 tarihli ve 4628 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu, 18/4/2001 tarihli ve 4646 sayılı Doğalgaz Piyasası Kanunu, 4/12/2003 tarihli ve 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanunu ve 2/3/2005 tarihli ve 5307 sayılı Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu düzenlemelerine tabi olarak faaliyet gösteren lisans, sertifika veya yetki belgesi

sahibi şirketlerden (4046 sayılı Kanun hükümlerine tabi kamu iktisadi teşebbüsleri hariç) aşağıdaki üç ölçütten en az ikisini sağlayanlar.

- Aktif toplamı yetmişbeşmilyon ve üstü Türk Lirası.
- Yıllık net satış hasılatı yüzmilyon ve üstü Türk Lirası.
- Çalışan sayısı ikiyüzelli ve üstü.

5) Sermaye piyasası araçları bir borsada ve/veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda işlem görmeyen ancak Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında halka açık sayılan şirketlerden aşağıdaki üç ölçütten en az ikisini sağlayanlar.

- Aktif toplamı onbeşmilyon ve üstü Türk Lirası.
- Yıllık net satış hasılatı yirmimilyon ve üstü Türk Lirası.
- Çalışan sayısı elli ve üstü.

6) Gayri faal olan veya faaliyetleri geçici olarak durdurulan veya iptal edilmiş olan (Gerekli ana sözleşme değişiklikleri ve benzeri prosedür işlemleri henüz gerçekleştirilmemiş olanlar dahil) iştirak ve şirketler hariç olmak üzere, Tasarruf Mevduatı ve Sigorta Fonunun iştirakleri ile mülga 4389 sayılı Bankalar Kanunu ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu kapsamında Fon tarafından denetimi ve yönetimi devralınan şirketlerden aşağıdaki üç ölçütten en az ikisini sağlayanlar.

- Aktif toplamı yüzellimilyon ve üstü Türk Lirası.
- Yıllık net satış hasılatı ikiyüzmilyon ve üstü Türk Lirası.
- Çalışan sayısı beşyüz ve üstü.

7) 8/6/1984 tarihli ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında faaliyet gösteren kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile sermayesinin en az % 50'si belediyelere ait olan şirketlerden aşağıdaki üç ölçütten en az ikisini sağlayanlar.

- Aktif toplamı kırkmilyon ve üstü Türk Lirası.
- Yıllık net satış hasılatı ellimilyon ve üstü Türk Lirası.
- Çalışan sayısı yüzyirmibeş ve üstü.

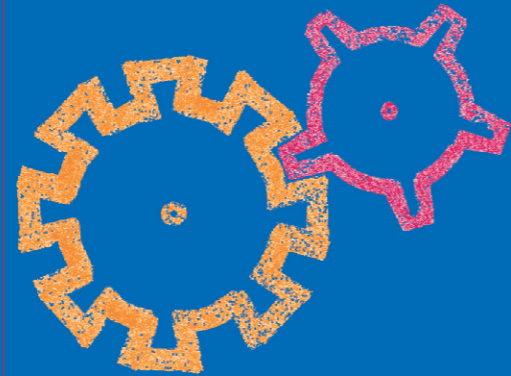
Mevcut denetçilerin durumu

Mevcut denetçilerin durumuna ilişkin olarak Yeni Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan geçici madde aşağıda sunulmuştur.

“GEÇİCİ MADDE 6 – (1) Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından belirlenen şirketler 1/1/2013 tarihinde veya özel hesap dönemi dolayısıyla daha sonraki bir tarihte başlayacak hesap dönemi için, münferit ve konsolide finansal tablolarının düzenlenmesinde, Türkiye Muhasebe Standartlarını uygulamak zorundadır. Geçiş döneminde hazırlanacak finansal tablolara ilişkin olarak Türkiye Muhasebe Standartlarında yer alan hükümler uygulanır.

(2) 400 üncü maddede öngörülen denetçi, 397 nci maddenin dördüncü fıkrasına göre denetime tabi tutulan şirketlerin yetkili organı tarafından en geç 31/3/2013 tarihine kadar seçilir. Seçim ile birlikte 6762 sayılı Kanuna göre görev yapan denetçinin görevi sona erer. 397 nci maddenin dördüncü fıkrasına göre denetime tabi olmayan şirketlerin 6762 sayılı Kanuna göre görev yapan denetçilerinin görevi de 31/3/2013 tarihinde sona erer. Bu tarihe kadar 6762 sayılı Kanuna göre görev yapan denetçi veya denetçilerin herhangi bir sebeple vazifelerinin sona ermesi hâlinde 6762 sayılı Kanunun 351 inci maddesi uygulanır. 31/12/2012 tarihinde veya özel hesap dönemi dolayısıyla daha sonraki bir tarihte sona erecek olan dönemin bilançosu, 6762 sayılı Kanun hükümlerine göre seçilmiş bulunan denetçi tarafından denetlenir.

1/1/2013 tarihini taşıyan veya özel hesap dönemi dolayısıyla daha sonraki bir tarih itibarıyla çıkarılmış bulunan açılış bilançosu, bu Kanuna göre seçilmiş denetçi tarafından ve bu Kanun hükümleri uyarınca denetlenir. Bu Kanun hükümlerine göre seçilen denetçi, denetimini bu Kanun hükümlerine göre yapar. Ancak, denetçi bu Kanunun 402 nci maddesinin birinci fıkrası uyarınca, geçmiş yıla ait finansal tablolar ile gerekli karşılaştırmayı yapabilmek için, 6762 sayılı Kanuna veya diğer mevzuata göre hazırlanan finansal tablolara raporunda yer verir. Bu fıkra hükümleri uyarınca görevleri ve organ sıfatları son bulan denetçinin veya denetçilerin, 6762 sayılı Kanuna göre toplantıya çağırıldıkları genel kurullar toplanır ve azlık, 6762 sayılı Kanunun 367 nci maddesine göre görevleri sona eren denetçilere başvurmuşsa, o usule devam olunur. (3) Bu fıkranın yürürlük tarihinden önce ilgili mevzuatları uyarınca seçilmiş bağımsız denetim kuruluşlarının denetimde geçen süreleri 400 üncü maddenin ikinci fıkrasında belirtilen sürelerin hesaplanmasında dikkate alınır.”



"Yeni Nesil Yönetim Kurulu Nasıl İşleyecek?" konulu seminerimizin ardından

Bizz Consulting ve Grant Thornton işbirliği ile 19 Mart 2013 tarihinde Swisshotel'de gerçekleştirilen "Yeni Nesil Yönetim Kurulu Nasıl İşleyecek?" konulu seminerimizde, Türkiye'de şirketlerin yönetiminde yaşanan yeni gelişmeler ışığında yönetim kurulu üyelerinin rolleri ve sorumlulukları ele alındı. Seminer, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin üst düzey yöneticilerinin katılımıyla gerçekleşti.



-Marcus Alexander; London Business School'da Öğretim Üyesi olan Alexander, Yönetim Kurulu'nun Gerçek Görevi' adlı çalışmasını dinleyicilerle paylaştı.

-Şerif Kaynar; KPartners International Yönetici Ortağı ve şirketlere yönetim kurulu üyesi temin eden bir danışman gözüyle, yeni dönemin aranan özellikleri hakkında bilgi verdi.

-Hasan Önder; Daikin Türkiye CEO'su ve Avrupa Daikin Yönetim Kurulu Üyesi olan Önder, ABD ve Avrupa'dan farklı olan Japon yönetim kurulu işleyişini paylaştı.

Tam gün devam eden seminerde konuşmacılar şu konuları değerlendirdi.

-Nazım Hikmet; Grant Thornton Türkiye'de Başkan Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Hikmet, 'Türkiye'de Yönetim Kurullarının Bugünü' konulu bir açılış konuşması yaptı.

-Cem Kozlu; Türkiye'nin ilk bağımsız yönetim kurulu üyelerinden olan Kozlu, yöneticinin takım çantasında olması gerekenler ve yeni dönemde yönetim kurullarının rolleri üzerine düşüncelerini paylaştı.



Faaliyet raporu ile ilgili son düzenlemeler

Yönetim kurulu tarafından hazırlanacak faaliyet raporunda yer alacak asgari bilgiler

Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 514'üncü maddesi ile yönetim kuruluna yıllık faaliyet raporu hazırlama zorunluluğu getirilmiştir. 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelik ile şirketlerin yıllık faaliyet raporunun asgari içeriği belirlenmiştir. Bu kapsamda yönetim organı, yıllık faaliyet raporunu ilgili olduğu hesap döneminin bitimini izleyen **2 (iki) ay** içinde hazırlayacaktır.

Yıllık faaliyet raporu, "**Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik**" doğrultusunda aşağıda belirtildiği şekilde hazırlanacaktır.

Yıllık faaliyet raporunun içeriği

Yıllık faaliyet raporu aşağıda gösterilen bölümlerden oluşur:

- Genel bilgiler,
- Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,

- Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler,
- Finansal durum,
- Riskler ve yönetim organının değerlendirmesi,
- Diğer hususlar.

a) Genel bilgiler

Yıllık faaliyet raporunun genel bilgiler bölümünde aşağıda belirtilen hususların yer alması zorunludur:

- Raporun ilgili olduğu hesap dönemi,
- Şirketin ticaret ünvanı, ticaret sicili numarası, merkez ve varsa şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile varsa internet sitesinin adresi,
- Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler,
- Varsa imtiyazlı paylara ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar,

- Yönetim organı, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler,
- Varsa; şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler.

b) Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar

Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar bölümünde aşağıda belirtilen hususların yer alması zorunludur:

- Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları,
- Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarlarına ilişkin bilgiler.

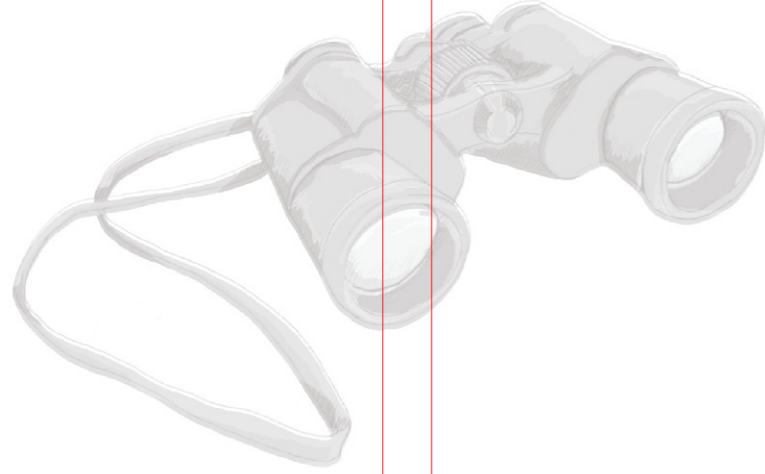
c) Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları

Bu bölümde şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları ile bunların sonuçlarına ilişkin bilgilere yer verilir.

ç) Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler

Yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler bölümünde aşağıda belirtilen hususların yer alması zorunludur:

- Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler,
- Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü,
- Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler,
- Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler,
- Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar,
- Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler,
- Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar,
- Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler,



- ğ) Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler,
- h) Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler,
- ı) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler,
- i) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (ı) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirkete zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği.

d) Finansal durum

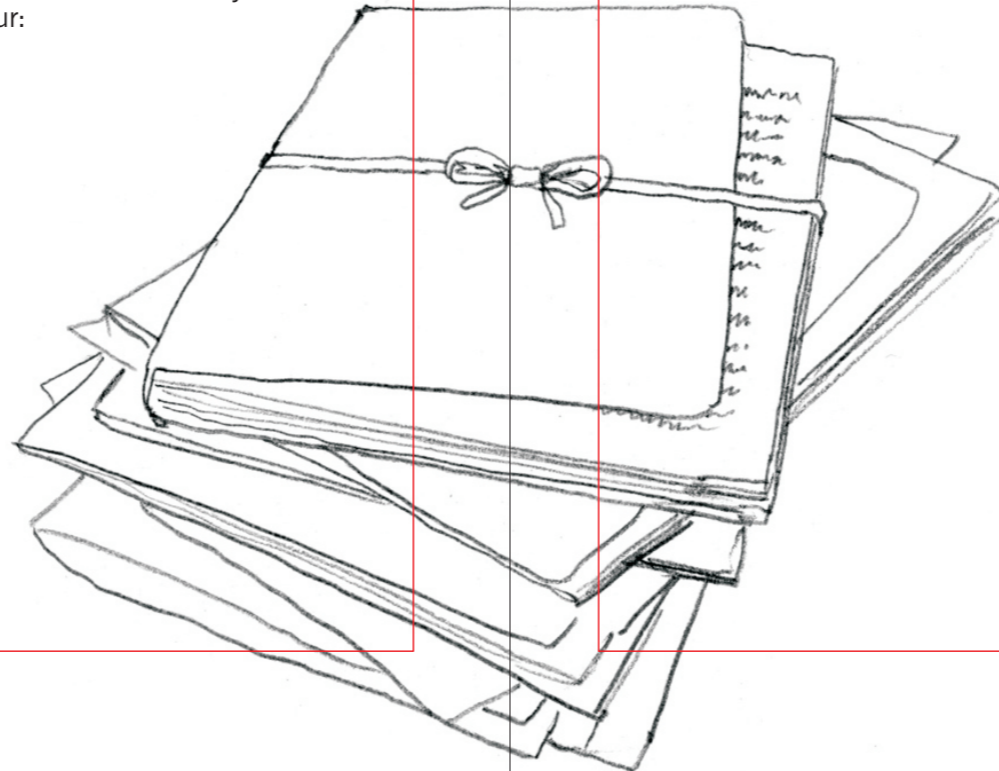
Yıllık faaliyet raporunun finansal durum bölümünde aşağıda belirtilen hususların yer alması zorunludur:

- a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu,

- b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, karlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler,
- c) Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri,
- ç) Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler,
- d) Kar payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtım yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri.

e) Riskler ve yönetim organının değerlendirmesi

Yıllık faaliyet raporunun riskler ve yönetim organının değerlendirmesi bölümünde aşağıda belirtilen hususların yer alması zorunludur:



- a) Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler,
- b) Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler,
- c) Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler.

f) Diğer hususlar

Yıllık faaliyet raporunun diğer hususlar bölümünde, faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalara yer verilmesi zorunludur. Bu bölümde ayrıca, bu Yönetmelik hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla yönetim organının uygun gördüğü ilave bilgilere de yer verilebilir.

Şirketler topluluğunda ana şirketin faaliyet raporları

Şirketler topluluğunda ana şirketin faaliyet raporlarında, bu Yönetmelikte yer alan diğer hükümlere ek olarak aşağıda belirtilen hususların da yer alması zorunludur:

- a) Bir sermaye şirketinin sermayesinin, doğrudan veya dolaylı olarak, yüzde beşini, onunu, yirmisini, yirmi beşini, otuz üçünü, ellisini, altmış yedisini veya yüzde yüzünü temsil eden miktarda paylarına sahip bulunduğu veya payları bu yüzdelerin altına düştüğü takdirde bu durum ve gerekçesi,
- b) Topluluğa dâhil işletmelerin ana şirket sermayesindeki payları hakkında bilgiler,
- c) Konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak topluluğun iç denetim ve risk yönetimi sistemlerine ilişkin açıklamalar,
- ç) Yönetim organı üyelerinden birinin talep etmesi halinde, Kanunun 199 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında öngörülen raporun sonuç kısmı.

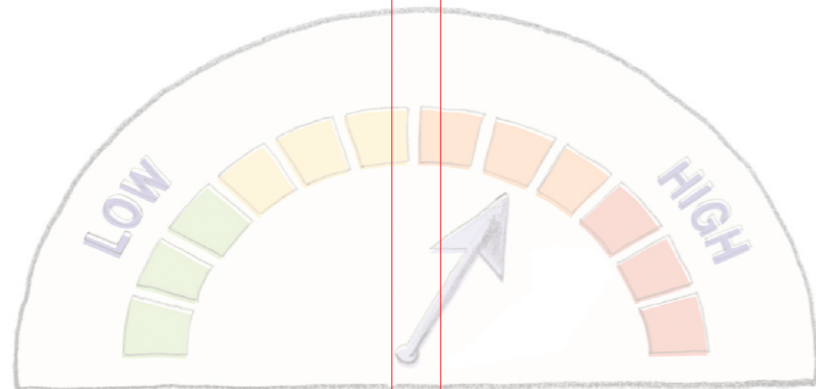
Yıllık faaliyet raporunun sunumu : Yıllık faaliyet raporu, ilgili olduğu hesap döneminin bitimini izleyen iki ay içinde hazırlanır. Şirketin yönetim organı başkanı ve üyeleri tarafından imzalanarak onaylanır. Yönetim organı üyelerinden herhangi birinin yıllık faaliyet raporunda yer alan bilgilerle ilgili farklı görüşte olması halinde, itiraz ettiği hususlar gerekçeleri ile birlikte yıllık faaliyet raporunda belirtilir.

Grant Thornton'un kurumlar vergisi araştırması: Kurumlar vergisi oranları yatırımların adresini değiştirmek konusunda tek başına bir etken değil.

Grant Thornton'un, aralarında Türkiye'nin de bulunduğu 44 ülkede 3.450 C seviye yönetici ile yaptığı araştırmaya göre bir ülkedeki kurumlar vergisi oranı, yatırımın yapılacağı ülkeyi seçmek konusunda bir kriter değil; diğer taraftan, kurumlar vergisinde yapılacak indirimler cezbedici birer unsur olabilir.

Araştırmaya 44 ülkeden katılanların %67'si, daha düşük kurumlar vergisi için yatırımlarını başka bir ülkeye taşımayı düşünmeyeceğini belirtiyor. Global istatistiklere bakacak olursak, daha düşük kurumlar vergisi nedeni ile yatırım ülkesini değiştirmek fikrine en soğuk bakanlar %94 ile Yeni Zelandalı katılımcılar. Bunu %90 ile İsviçre, %88 ile Fransa, %87 ile Almanya ve %86 ile İrlandalı yatırımcılar takip ediyor. Daha düşük kurumlar vergisi için yatırımları başka bir ülkeye kaydırabileceklerini belirtenler ise Rusya, Hindistan, Tayvan, Yunanistan ve Norveçli yatırımcılar.

Araştırmaya Türkiye'den katılan yöneticilerin %12'si, kurumlar vergisinde yapılan %10 veya üzeri bir indirimin yatırım ülkesini değiştirmek konusunda yeterli olabileceğini belirtirken, %58'i herhangi bir kurumlar vergisi indirimi için böyle bir değişiklik düşünmeyeceğini ifade ediyor. Bu oran, %67 olan global ortalamanın altında. Buna göre; %20 olan temel kurumlar vergisi oranıyla OECD ülkeleri arasında oldukça rekabetçi bir orana sahip olan Türkiye'de, araştırmaya katılanların %58'i herhangi bir kurumlar vergisi indiriminin adres değişikliği için yeterince cazip bir unsur olmayacağını düşünüyor.



Araştırmaya katılan yöneticilerin üçte ikisinden fazlası (%68) bazı vergi indirimlerinden feragat edecek dahi olsalar, kurumlar vergisinde indirim yapılmasından yana olduklarını belirtiyorlar. Bu konuda, %94 ile Vietnam, %92 ile Litvanya, %92 ile Malezya, %90 ile Yunanistan, %82 ile Meksika ve %81 ile Hindistan başı çekiyor. Türkiye'de ise bu oran %66 olarak ortaya çıkıyor.



Araştırmaya katılan her beş kişiden biri, ülkelerindeki yasa koyucuların, ekonomik baskıları rahatlatmak için vergisel konularda yeterli düzenlemeler yapmadıkları görüşünü beyan ediyorlar. Bu grupta başı çekenler ise %92 ile Arjantin, %86 ile Japonya, %82 ile İspanya ve %78 ile Letonya. Türkiye'de ise katılımcıların %44'ü bu görüşü paylaşıyor.

Araştırma metodolojisi

Görüşmeler, Grant Thornton'un global araştırma partneri Experian tarafından yüz yüze, telefonla ve bazı ülkelerde posta yolu ile gerçekleştirildi. Araştırma sorularının her biri yerel dillere çevrildi ve çalışma yerel ofisler tarafından yürütüldü. Araştırma katılımcıları CEO'lar, yönetici direktörler, yönetim kurulu başkanları ve diğer kıdemli yönetim temsilcilerinden oluşmaktadır.

Grant Thornton, UNICEF aracılığı ile dünya çocuklarına yardım ediyor

Grant Thornton, farklı konularda gerçekleştirdiği araştırmalarını, tüm dünyada çocukların refahı ve geleceği için bir kaynağı dönüştürüyor.

Grant Thornton, her biri ortalama 40 ülkeden çok sayıda üst düzey yöneticinin katılımı ile birçok farklı konuda araştırma gerçekleştiriyor. Gerçekleştirilen araştırmaların konu başlıkları arasında, özel sermaye fonları, kadın yöneticiler, euro bölgesi ekonomik krizi, global dinamizm endeksi, olimpiyatlar ve daha birçoğu bulunuyor.

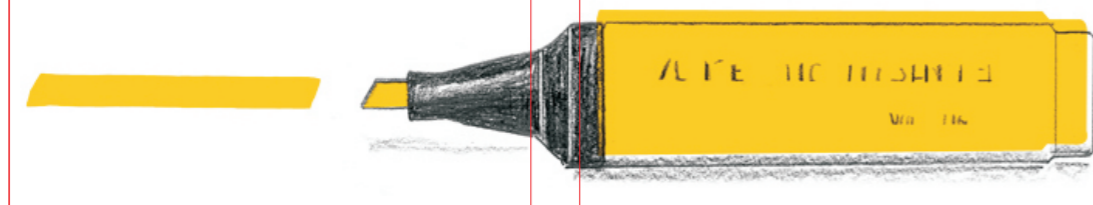
Bu araştırmalar yüzyüze, telefonla veya posta yoluyla gerçekleştirilen görüşmeler aracılığı ile gerçekleştiriliyor. İşte bu noktada Grant Thornton, gerçekleştirilen her görüşme için, Birleşmiş Milletler'in dünya çocuklarını korumak ve yaşam koşullarını iyileştirmek amacıyla kurduğu yardım kuruluşu UNICEF'e aktarılacak üzere, 5 USD'lik bir kaynak ayırıyor ve sene boyunca biriken bu kaynağı her sene sonunda UNICEF'e aktarıyor.

2012 boyunca gerçekleştirilen bu araştırmalar sonucunda UNICEF'e 60.000 USD kaynak aktararak dünya çocuklarının refahı için bir adım daha atılmış oldu. Grant Thornton'un UNICEF ile oluşturduğu bu işbirliği 6 senedir devam ediyor ve toplamda UNICEF'e aktarılan kaynak 250.000 USD'ye ulaştı.

Gerçekleştirilen uygulama hakkında bilgi veren Grant Thornton Türkiye Başkanı Aykut Halit, Grant Thornton'un her yıl önemli araştırmalar yaptığını, bu araştırmaların UNICEF için önemli bir kaynağa dönüşmesinin de mutluluk verici olduğunu belirtti. 5 USD'nin tek başına bir değer ifade etmiyor gibi görünebileceğini, ama katılımcı sayısı arttıkça bu miktarın büyüdüğünü ifade etti.

Yıllara göre bağışlanan miktarlar

Yıl	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Bağışlanan Miktar	34.465 USD	39.980 USD	36.610 USD	37.545 USD	57.500 USD	60.000 USD



TURQUALITY® hakkında

TURQUALITY®

TURQUALITY®, dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır. Günümüzde gittikçe ağırlaşan rekabet koşulları ve değişen tüketim kalıpları uluslararası arenada yer almak isteyen şirketleri daha fazla katma değer ve daha fazla pazar payı anlamına gelen güçlü markalar yaratmaya teşvik ediyor. Bu bağlamda, TURQUALITY® ülkemizin rekabet avantajını elinde bulundurduğu ve markalaşma potansiyeli olan ürün gruplarına sahip firmaların, üretimlerinden pazarlamalarına, satışlarından satış sonrası hizmetlere kadar bütün süreçleri kapsayacak şekilde yönetsel bilgi birikimi, kurumsallaşma ve gelişimlerini sağlamak suretiyle uluslararası pazarlarda kendi markalarıyla global bir oyuncu olabilmeleri amacıyla oluşturulmuş destek platformudur.

Vizyonunu "10 yılda 10 dünya markası yaratmak" olarak belirleyen TURQUALITY®, buna ulaşmak için dünya markası yaratma potansiyeli olan firmaları belirleyerek oluşturulan destek platformu çerçevesinde bu firmaları desteklemeyi hedefliyor. Geliştirilen Türk markaları eliyle "Türk Malı" imajını ve Türkiye'nin itibarını güçlendirerek ülkemizin ihracatını artırmak ve Türkiye'nin ekonomik gelişimine katkı sağlamak ise, programın en önemli misyonu olarak ön plana çıkmaktadır.

TURQUALITY®'nin hedefleri;

- Marka potansiyeli olan firmalara global bir marka olma yolunda finansal kaynak sağlamak suretiyle, markalaşmada ivmelendirici bir rol oynamak.
- Global Türk markaları yaratabilmek için firmaların ve markalarının gelişimlerine yönelik strateji, operasyon, organizasyon ve teknoloji danışmanlığı çalışmaları ile destek olmak.
- Program kapsamında bulunan firmaların yönetim birimlerine yönelik eğitim desteği vermek suretiyle toplam insan kaynaklarını güçlendirmek.

- İletişim ve tanıtım faaliyetleri ile yurtdışında olumlu Türk malı imajının oluşturulması ve tutundurulmasını sağlamak.
- Türk firmalarının marka potansiyelini ve bilincini artırmak.
- Türk firmalarının pazar bilgisi dahilinde aksiyon alabilmeleri için istihbarat desteği sağlamak.
- Seçilmiş Türk Markaları için bir inkübatör ve katalizör olmak.

Grant Thornton Türkiye ve TURQUALITY®

Grant Thornton Türkiye, ön inceleme aşamasını başarı ile tamamlayan ve TURQUALITY® programının kapsamına kabul edilen firmalara yönelik "Yönetim ve Danışmanlık" hizmeti verme yetkisine sahiptir. Halen yürürlükte olan 2012/6 sayılı Turquality Tebliği'ne göre, programa kabul edilen firmaların TURQUALITY® programı kapsamında satın alınan eğitim, seminer, rehberlik, denetim ve danışmanlık hizmetleri; her türlü halkla ilişkiler faaliyetleri (PR), Türk markalarının pazara giriş ve tutunmalarına yönelik gerçekleştireceği her türlü organizasyonlara ilişkin giderler ile pazar istihbaratı, pazar haberdarlığı, ulusal ve uluslararası iş ilişkileri ağı (networking), sponsorluk vb. giderlerine ilişkin olarak hizmet bedelinin %50'sine varan kısmı devlet desteği ile finanse edilebilmektedir.

Grant Thornton Türkiye İşletme Risk Yönetimi Bölümü tarafından sağlanan "İç Kontrol Sistemleri Değerlendirme, Kurumsal Risk Yönetimi, İç Denetim Departman Kuruluşu, (Out/Co Source) İç Denetim, İç Denetim İçin Kalite Güvence, Suistimal Risk İncelemeleri, YTTK Yasal Uyum, Aile Anayasası ve UFRS Dönüşüm" ile kurumsallaşma alanındaki sair danışmanlık hizmetlerini alan program dahilindeki firmalar, hizmet bedellerinin %50'sini devlet desteği ile finanse edebilecektir.

Ana sözleşme değişiklikleri

Anonim şirketlerde esas sözleşmenin, limited şirketlerde ise şirket sözleşmesinin en geç **1 Temmuz 2013** tarihine kadar Yeni Türk Ticaret Kanunu'na uyumlu hale getirilmesi gerekmektedir.

Esas sözleşmede yer alan maddelerin Yeni TTK ile karşılaştırılması

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu (Yeni TTK) ile 6103 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında

Kanun hükümleri gereği anonim şirketlerde esas sözleşmenin, limited şirketlerde ise şirket sözleşmesinin **1 Temmuz 2013** tarihine kadar Yeni Türk Ticaret Kanunu'na uyumlu hale getirilmesi gerekmektedir. (6103 Md.26)

Anonim şirketlerde esas sözleşmenin içeriği 6102 Sayılı Kanunun (Yeni TTK) 339.Maddesinde düzenlenmiştir. Bu doğrultuda Yeni TTK hükümleri kapsamında esas sözleşmede belirtilmesi gereken bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Yeni TTK'ya göre anonim şirket esas sözleşmesinde belirtilmesi gereken konular

Şirketin ticari ünvanı ve merkezinin bulunacağı yer. (6102 Md.39-52)
Esaslı noktaları belirtilmiş ve tanımlanmış bir şekilde şirketin işletme konusu. (6102 Md.331)
Şirketin sermayesi ile her payın itibari değeri, bunların ödenmesinin şekil ve şartları. (6102 Md.476-506)
Pay senetlerinin nama veya hamiline yazılı olacakları; belirli paylara tanınan imtiyazlar; devir sınırlamaları. (6102 Md. 476-506)
Paradan başka sermaye olarak konan haklar ve ayınlar; bunların değerleri; bunlara karşılık verilecek payların miktarı, bir işletme ve ayın devir alınması söz konusu olduğu takdirde, bunların bedeli ve şirketin kurulması için kurucular tarafından şirket hesabına satın alınan malların ve hakların bedelleriyle, şirketin kurulmasında hizmetleri görülenlere verilmesi gereken ücret, ödenek veya ödülün tutarı. (6102 Md. 342-343)
Kurucularla yönetim kurulu üyelerine ve diğer kimselere şirket karından sağlanacak menfaatler. (6102 Md. 507-513)
Yönetim kurulu üyelerinin sayıları, bunlardan şirket adına imza koymaya yetkili olanlar. (6102 Md. 359-375)
Genel kurulların toplantıya nasıl çağrılacakları; oy hakları. (6102 Md. 407-451)
Şirket bir süre ile sınırlandırılmışsa, bu süre.
Şirkete ait ilanların nasıl yapılacağı. (6102 Md. 414)
Pay sahiplerinin taahhüt ettiği sermaye paylarının türleri ve miktarları.
Şirketin hesap dönemi.

Yeni TTK'ya göre limited şirket esas sözleşmesinde belirtilmesi gereken konular

Şirketin ticari ünvanı ve merkezinin bulunacağı yer. (6102 Md.39-52)
Esaslı noktaları belirtilmiş ve tanımlanmış bir şekilde şirketin işletme konusu. (6102 Md.331)
Esas sermayenin itibari tutarı, esas sermaye paylarının sayısı, itibari değerleri, varsa imtiyazlar, esas sermaye paylarının grupları.
Müdürlerin adları, soyadları, ünvanları, vatandaşlıkları. (6102 Md.623-629)
Şirket tarafından yapılacak ilanların şekli. (6102 Md.617)

Anonim ve limited şirketler mevcut ana sözleşmelerini gözden geçirerek Yeni TTK kapsamında yukarıda belirtilen bilgilerin ana sözleşmelerinde yer alıp almadığını ve bu bilgilerin Yeni TTK'nın yine yukarıda numaraları belirtilen ilgili maddelerindeki açıklamalara uygun olup olmadığını tespit ederek düzenleyecekleri genel kurulda gerekli değişiklikleri yapacaklardır.

Anonim şirketlerde esas sözleşmenin, limited şirketlerde ise şirket sözleşmesinin Yeni Türk Ticaret Kanunu'na uyumlu hale getirilmesi için son tarih **1 Temmuz 2013**'tür.



2013 yılı eğitim takvimimiz

Stratejik Risk Yönetimi Eğitimi

Eğitimin Amacı:

Amaç, Risk ve Strateji arasındaki ilişkinin teoride anlatılması ve pratikteki uygulamalarının paylaşılmasına yönelik iletişim platformunun oluşturulmasıdır.

Eğitime Kimler Katılmalı?

Bu eğitim, işletmelerin karar alıcısı konumunda olan üst düzey yöneticiler, risk yönetimi, mevzuat uyum, iç kontrol ve iç denetim alanında aktif görev yapanların yararlanabileceği içerikte hazırlanmıştır. Katılımcıların iş deneyimine sahip olduğu varsayılmaktadır.

Eğitimin İçeriği:

Bölüm 1

- Risk ile İlgili Temel Tanımlar ve Kavramlar
- Risk Türleri ve Risk İştahının Belirlenmesi
- Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) Kavramsal Çerçevesi: COSO Yaklaşımı

Bölüm 2

- Strateji, Risk ve Performans Ölçümü
- KPI ve KRI Belirleme
- Kurumsal Risk Yönetiminin Stratejik Planlama Sürecine Entegrasyonu: Kaplan-Norton Yaklaşımı

Bölüm 3

- Kurumsal Risk Yönetimi Organizasyonu
- Stratejik Risk Yönetiminde Temel Yetkinlikler ve Yönetimin Rolü
- Kurumsal Risk Yönetimi Olgunluk Modeli

İç Denetim Eğitimi

Eğitimin Amacı:

Amaç, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uluslararası İç Denetim Standartları doğrultusunda pratikte "risk esaslı denetimin" nasıl uygulanacağına dair bilgilerin ve örneklerin paylaşıldığı bir iletişim platformu yaratılmasıdır.

Eğitime Kimler Katılmalı?

Bu eğitim, işletmelerin karar alıcısı konumunda olan yöneticiler, risk yönetimi, mevzuat uyum, iç kontrol ve iç denetim alanında aktif görev yapanların yararlanabileceği içerikte hazırlanmıştır. Katılımcıların iş deneyimine sahip olduğu varsayılmaktadır.

Eğitimin İçeriği:

Bölüm 1

- İç Denetim ile İlgili Temel Tanımlar ve Kavramlar
- İç Denetim Türleri
- Uluslararası İç Denetim Standartları ve İyi Uygulama Örnekleri

Bölüm 2

- İç Denetimin Aşamaları: Stratejik Analiz- Risk Esaslı Planlama-Saha Çalışması-Raporlama-İzleme
- Denetim ve Risk Evreninin Belirlenmesi
- İç Denetim Raporlama Standartları

Bölüm 3

- İç Denetim Bölümünün Organizasyonu ve Konumlandırılması
- İç Denetçilerde Temel Yetkinlikler ve Yönetim ile İlişkiler
- Yeni Türk Ticaret Kanunu Kapsamında Modern İç Denetimin Rolü

İç Kontrol Teknikleri Eğitimi

Eğitimin Amacı:

Amaç, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uluslararası İç Kontrol Standartları çerçevesinde iç kontrol faaliyetini yürütenlere yönelik modern yaklaşım ve tekniklerin anlatıldığı, bilgilerin ve örneklerin paylaşıldığı bir iletişim platformu yaratılmasıdır.

Eğitime Kimler Katılmalı?

Bu eğitim, işletmelerin karar alıcısı konumunda olan yöneticiler, risk yönetimi, mevzuat uyum, iç kontrol ve iç denetim alanında aktif görev yapanların yararlanabileceği içerikte hazırlanmıştır. Katılımcıların iş deneyimine sahip olduğu varsayılmaktadır.



Eğitimin İçeriği:

Bölüm 1

- İç Kontrol ile İlgili Temel Tanımlar ve Kavramlar
- İç Kontrol Türleri
- Uluslararası İç Kontrol Standartları ve İyi Uygulama Örnekleri

Bölüm 2

- İç Kontrol Stratejileri: COSO ve CoCo Yaklaşımı
- Kurum Düzeyinde İç Kontrol Programı Oluşturma: İç Kontrol Öz Değerleme Yaklaşımı
- İç Kontrol Planı Hazırlama ve Kontrol Testleri

Bölüm 3

- Roller ve Sorumluluklar: Otorizasyon ve Delegasyon Süreci
- İç Kontrol ile İç Denetim İlişkisi
- Yeni Türk Ticaret Kanunu Kapsamında Modern İç Kontrolün Rolü

Eğitmen:

Sezer Bozkuş Kahyaoğlu

CIA, CFE, CFSA, CRMA, SMMM
Grant Thornton Türkiye,
İşletme Risk Yönetimi Hizmetleri

Ücret:

Kişi başı 700TL + KDV'dir. Müşterilerimize ve dışarıdan katılacak olan 5 kişi ve üzeri gruplara %10 indirim yapılacaktır.

2013 yılı eğitim takvimi için lütfen bize ulaşınız.

Çiğdem Arman
0212 373 00 00
ciğdem.arman@gtturkey.com

2013 Yılı Eğitim Takvimi

İç Denetim Eğitimi	05.04.2013
İç Kontrol Teknikleri Eğitimi	10.05.2013
Stratejik Risk Yönetimi Eğitimi	07.06.2013

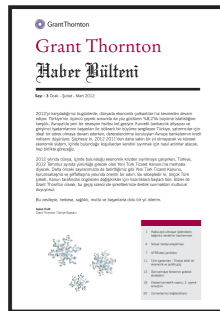
Yayınlarımız



Grant Thornton Haber Bülteni, 1. sayı
Kurumsal yayınınızın Ağustos-Eylül sayısı. Güncel konular, değişen yasal mevzuatlar üzerine uzman görüşleri ve Grant Thornton tarafından hazırlanan uluslararası araştırmaların özetleri.



Grant Thornton Haber Bülteni, 2. sayı
Yeni Türk Ticaret Kanunu, sponsor olmanın vergisel avantajları, Avrupa Birliği kurumsal yönetim çerçevesi, yenilenebilir enerji ve diğerleri.



Grant Thornton Haber Bülteni, 3. Sayı
Halka açık olan işletmelerin bağımsız denetime hazırlanması, UFRS'de yenilikler, sosyal medya araştırmaları, özel sermaye fonlarının gelecek stratejileri ve diğerleri.

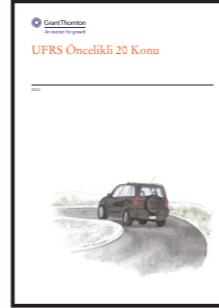


Grant Thornton Haber Bülteni, 4. Sayı
Yeni TTK ve UFRS'ye geçiş süreci, Euro raporu, Kadın yöneticiler araştırması, gelir sözleşmelerinin muhasebeleştirilmesi, yabancı uyruklu çalışanların sigortalılıkları ve finansal belirsizlik ortamlarında işletmenin sürekliliği.



Grant Thornton Haber Bülteni, 5. Sayı
Yeni TTK kapsamında kritik değişiklikler, şirketlerin birleşme ve satın alma planları, yurt dışından sağlanan hizmetlerin vergilendirilmesi, UFRS köşesi, alternatif yakıtlı araçlar araştırması ve diğerleri.

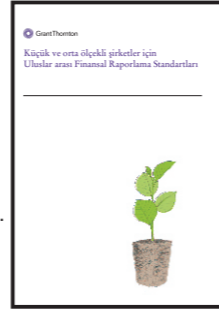
UFRS öncelikli 20 konu
Grant Thornton UFRS ekibi tarafından hazırlanan, şirketlerin UFRS uygulayıcıları için öncelikli olabilecek 20 konu, detaylar ve çözüme yönelik çalışmalar.



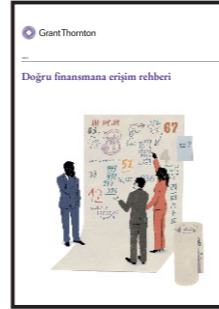
Gelişmekte olan piyasalar fırsat endeksi
Gelişmekte olan ekonomilerde son durum. Türkiye'nin de aralarında bulunduğu gelişmekte olan ülkelerin ekonomik verileri, geleceğe dair beklentiler ve değerlendirmeler.



Küçük ve orta ölçekli şirketler için Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
Genel amaçlı finansal rapor hazırlayacak olan küçük ve orta ölçekli şirketler için konsolide finansal rapor örnekleri, sadeleştirilmiş örnekler ve açıklamalar. Rehber başucu kitabı.



Doğru finansmana erişim rehberi
Doğru finansmana en verimli şekilde ulaşım yöntemlerini gözler önüne seren rehber bir kitap. Private Equity, halka arz, banka kredisi ve diğer finansman yöntemleri üzerine uzman yorumları.



İşletme Risk Yönetimi hizmetleri
İşletme Risk Yönetimi Hizmetleri Bölümümüzün sizlere sunabileceği hizmetler ve detaylar hakkında bilgilendirici döküman.



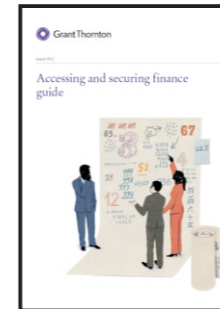
Navigating the changes to IFRS: A briefing for chief financial officers
UFRS'de son dönemde gerçekleşen güncellemeler; yeni standartlar ve kapsamında değişiklik yapılan mevcut standartlar hakkında CFO'lar için referans kitabı. (Yayın dili: İngilizce)



IFRS news Q1 2013
Grant Thornton UFRS ekibi tarafından her çeyrek başında hazırlanan UFRS haberleri, 2013 1. çeyrek dosyası. Önemli gelişmelerden kısa bir özet, yenilikler üzerine yorumlar ve öneriler (Yayın dili: İngilizce)



IFRS news Q3 2012
Grant Thornton UFRS ekibi tarafından her çeyrek başında hazırlanan UFRS haberleri, 2012 3. çeyrek dosyası. Önemli gelişmelerin kısa bir özeti, temel yenilikler üzerine yorumlar, öngörüler ve öneriler. (Yayın dili: İngilizce)

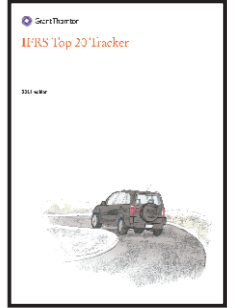


Accessing and securing finance guide
Doğru finansmana en verimli şekilde ulaşım yöntemlerini gözler önüne seren rehber bir kitap. Private Equity, halka arz, banka kredisi ve diğer finansman yöntemleri üzerine uzman yorumları. (Yayın dili: İngilizce)

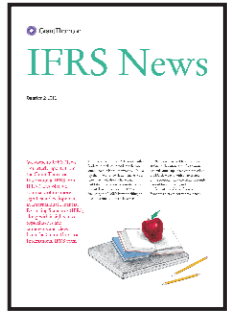


A rocky road to recovery
Geçtiğimiz 12 ay içinde yaşanan ekonomik değişimler, arz/talep dengesi, istihdam, finansmana erişim, yeni yatırımlar, enflasyon ve diğer göstergeler hakkında beklentiler. (Yayın dili: İngilizce)

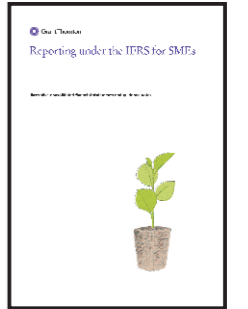
IFRS top 20 tracker
Grant Thornton UFRS ekibi tarafından hazırlanan, şirketlerin UFRS uygulayıcıları için öncelikli olabilecek 20 konu, detaylar ve çözüme yönelik açıklamalar. (Yayın dili: İngilizce)



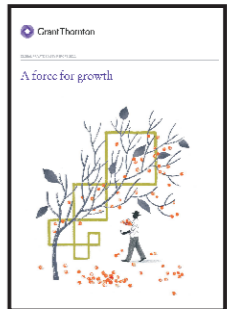
IFRS news Q4 2012
Grant Thornton UFRS ekibi tarafından her çeyrek başında hazırlanan UFRS haberleri, 2012 4. çeyrek dosyası. Önemli gelişmelerin kısa bir özeti, temel yenilikler üzerine yorumlar, öngörüler ve öneriler. (Yayın dili: İngilizce)



Reporting under the IFRS fo SMEs
Küçük ve orta ölçekli şirketler için uygulamalı konsolide finansal raporlama. Genel amaçlı finansal raporlama yapmak isteyen küçük ve orta ölçekli işletmelerdeki UFRS uygulayıcıları için rehber kitap. (Yayın dili: İngilizce)



A force for growth
Özel sermaye fonlarının (PE) yatırım planları, önlerindeki zorluklar, en çok kar getiren yatırımlar, çıkış yöntemleri, geleceğin trendleri. Tamamı bu araştırmada. (Yayın dili: İngilizce)



The BRICs: Propping up the global economy
BRIC ülkelerinin global ekonomideki yeri; son dönemdeki yükselişleri ve dünyanın önde gelen ekonomilerinden BRIC ülkelerinin geleceğine yönelik öngörüler. (Yayın dili: İngilizce)



Sulak alanlar suyunu korumaya devam edebilecek mi ?



Dünya yüzölçümünün yüzde 16'sını kaplayan, yeryüzündeki aktif olarak içilebilir tatlı su kaynaklarının yaklaşık % 90'ını karşılayan sulak alanlar dünya üzerinde hayatın devam edebilmesi için önemli. 2 Şubat Dünya Sulak alanlar Günü "Sulak alanlar suyumuzu korur" teması ile tüm dünyada çeşitli etkinliklerle kutlanırken, Türkiye'de de Doğa Derneği bu etkinlikleri organize etti.

Ancak sulak alanlar, açısından çok büyük bir öneme ve zenginliğe sahip olan Türkiye'de, son 40 yılda 1 milyon 300 bin hektar yani Marmara Denizi büyüklüğünde sulak alan geri dönüşü olmayacak biçimde zarar gördü ve geriye yaklaşık 1 milyon hektarlık sulak alan kaldı.

Sulak alanlar, temiz içme suyu kaynağı olmalarının ötesinde; yeryüzündeki karbonun depolanarak iklim değişikliği ile mücadele edilmesi, özellikle su kuşları ve diğer yaban hayvanları için beslenme-barınma alanları oluşturmaları ve sağladıkları ekolojik ürünlerle balıkçılık-su ürünleri, tarım, yerleşim, enerji, turizm gibi birçok sektörün ayakta durmasına olanak sağlıyor.

www.dogaderneği.org

İzlanda'da toplu balık ölümleri



Dünyanın en büyük ringa balığı ihracatçısı olan İzlanda, tarihinin en büyük balık ölümlerini yaşıyor. Kolgrafafjorour gölünde 30 bin ton balık bir anda kıyıya vurdu. Telef olan balıkların ekonomik değerinin 30 milyon dolar olduğu belirtiliyor.

www.denizhaber.com

Kartal Belediyesi'nin atık yağ toplama kampanyası

Kartal Belediyesi'nin atık yağlar ile ilgili başlattığı kampanya devam ediyor. Kampanya kapsamında okullarda, 250 litre atık yağ getirene bisiklet kampanyasının ardından vatandaşlar için de 5 litre atık yağ için 1 litre yağ dağıtımı da başladı.

Kartal Belediye Başkanı Op. Dr. Altınok Öz, " Kampanya kapsamında evlerden toplanan bitkisel atık yağ miktarının bugüne kadar toplam 897 kg olduğunu ve işyerleri için kampanyadan 31 bin 731 kg bitkisel atık yağ toplandığını" belirtti. Toplanan bitkisel atık yağların, bitkisel atık yağ geri kazanım lisansına sahip Ezici & Deha Bitkisel Atık Yağ Toplama Geri Kazanım Biodizel Üretimi Sanayi ve Tic. A.Ş. tarafından biyoelektrik üretimi amacıyla depolandığını ve depolanan bu yağların elektrik enerjisine dönüştürülerek ülke ekonomisine katkı yapılmasının planlandığını vurgulayan Öz, "Bitkisel atık yağlarını aldirmek isteyen vatandaşların, 0216 586 87 87 numaralı Alo Çevre Hattını arayarak iletişim bilgilerini ve ellerinde bulunan bitkisel atık yağ miktarını Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü personeline iletebileceklerini" belirtti.

www.kartal.bel.tr

1,5 derecelik ısınmanın negatif etkileri devasa boyutlarda olabilir

Sibirya mağaralarında araştırma yapan Oxford Üniversitesi araştırmacıları, Sibirya'da toprak altı bölgelerdeki buzullarda yaşanabilecek 1,5 derecelik ısınmanın 1.000 gigaton metan gazı ve karbondioksit salınımına sebep olabileceğini ve bunun da çevre ve insan sağlığı üzerinde derin negatif etkileri olabileceğini belirtiyorlar.

www.ox.ac.uk

Nesli tükenmiş hayvanlar geri döndürülebilir mi ?

Mother Nature Network kuruluşuna göre evet; bu sadece bir zamanlama meselesi, özellikle de bazı türlerde. Jurassic Park filminde, nesli tükenmiş dinazorların bozulmamış DNA'sına ulaşan bilim insanları bu türü bir şekilde yeryüzüne geri döndürüyorlardı. Modern bilime göre, dinazorlar çok uzak ihtimal olsa da, daha yakın zamanlarda nesli tükenmiş hayvanlar, bozulmamış DNA'larına ulaşılması durumunda klonlanarak geri döndürülebilir. Klonlama bilimi henüz çok başlarda olsa da, teknoloji ilerledikçe bu hayvanların geri döndürülmesi sadece filmlerde yaşanan bir olay olmaktan çıkabilir. Geri döndürülme ihtimali olan hayvanlar arasında ismi geçenler; mamutlar, tazmanyaya kaplanı, moa (devekuşu benzeri uçamayan bir kuş), Carolina papağanı ve tüylü gergedan.

www.mnn.com

Fukuşima'nın 2. yıldönümünün ardından...

11 Mart 2013 tarihinde, Fukushima nükleer felaketinin 2. yıldönümü çeşitli gösteriler ve etkinliklerle anıldı. Stanford Üniversitesi'nden bilim insanlarının tahminlerine göre, felaket esnası ve sonrasında yayılan radyasyonun çevre üzerinde çok büyük negatif etkisi beklenmeli. Bu tahminlere göre, felaket sebebiyle açığa çıkan radyasyon, bundan sonraki süreçte 1.300'e varabilecek ölüme ve 2.500'e kadar kanser vakasına sebep olabilir. Verilen rakamlar önceki bir grup beyanın aksine, insanların sağlığı üzerindeki etkilerinin sıfır düzeyinde olmayacağını göstergesi. Bu rakamların, deprem, tsunami ve nükleer felaketlerin olduğu ilk günlerde gerçekleşen 600 ölüme ilave olarak hesaplandığı belirtiliyor.

news.stanford.edu

Akdeniz foku tehdit altında

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca yapılan çalışma, Akdeniz foklarının tehdit altında olduğunu ortaya koydu.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan yapılan açıklamaya göre, "Türkiye'nin Deniz ve Kıyı Koruma Alanları Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" çerçevesinde Foça Özel Çevre Koruma Bölgesi'nde Akdeniz Foku koruma ve izleme çalışması yürütüldü.

Sualtı Araştırmaları Derneği-Akdeniz Foku Araştırma Grubu (SAD-AFAG) tarafından, Foça Özel Çevre Koruma Bölgesi'nde yapılan gözlemlerde, 2008'de 31, 2009'da 51, 2010'da 118 ve 2011'de 82 fok tespit edildi. Geçen yıl ise gözlemlenen fok sayısı 45 olarak belirlendi.

Çalışmada, Akdeniz foku ve yaşam alanları üzerindeki tehditler de belirlendi. Buna göre, yasa dışı her türlü balıkçılık, Akdeniz fokları için hem doğrudan hem de besin kaynaklarının yok olması nedeniyle dolaylı tehdit oluşturuyor.

Özellikle 1990'lı yıllardan sonra hızla gelişen deniz turizmi ve amatör balık avcılığı nedeniyle deniz trafiğinin artması, Akdeniz foklarının yaşam alanları üzerinde baskı yapan bir diğer önemli tehdit unsuru olarak dikkati çekiyor.

www.bik.gov.tr

Geridönüşüm

Yeşil sayfalarımızda sıklıkla değindiğimiz konulardan birisi de geri dönüşüm. Dünya üzerinde sürdürülebilir bir yaşam için önemli olan bu konuya ilişkin aşağıdaki tabloda bazı ülkelerin toplam atıklarının ne kadarını geri dönüştürebildiklerini görebilirsiniz.

Ülke	Geridönüştürülen atık miktarı
Avusturya	%60 (Bu konuda Avrupa Birliği'nde lider)
Yunanistan	%10
İngiltere	%17,7
Amerika	%32

www.benefits-of-recycling.com

Yeşil teknoloji ile üretilen göz alıcı yapılar

National Geographic tarafından derlenen dünyanın en yeşil yapılarından beşini sizin için seçtik.

City Forest / Şehir Ormanı – Singapur : 50 metre yüksekliğinde dikey şekilde üretilen bahçeler 250 futbol sahası büyüklüğünde. Güneş enerjisi ile kendi enerjisini üreten ve yağmur suyunu toplama özelliğine sahip yapılar, 220.000 çeşit bitkiye ev sahipliği yapıyor. Bu oran ile dünyadaki bitki türlerinin %80'ini bünyesinde barındırıyor.

Parliament Building / Parlamento Binası – Almanya : Çok daha önce üretilmesine rağmen, 1999'da eklenen yeşil teknoloji harikası çatısı ile yapı, fazla ısınan havayı bina dışına itiyor, kendi enerjisini üretiliyor, yağmur suyunu topluyor ve ek enerji ihtiyacını biyoyakıttan üretiliyor.

Science Barge / Bilim Mavnası – New York : Bilim dersleri için sınıf niteliğindeki bu mavna, Hudson Nehri üzerinde yer alıyor ve enerjisini güneş, rüzgar ve biyoyakıttan alıyor. Sınıftaki bitkiler, ihtiyacı olan besini nehirde alıyorlar.

Sustainable Housing / Sürdürülebilir Evler – Danimarka : 500 konut barındıran ve güneş ışığını en fazla alacak şekilde dizayn edilen evler, 1.700 metrekare büyüklüğündeki çatısının özellikleri ile dikkat çekici yeşil yapılardan birisi.

Sun-Moon Mansion / Sun Moon Evi – Çin : Ofis binası, konferans ve eğitim merkezi olarak faaliyet gösteren yapı dünyanın en büyük güneş enerjisi panellerine ev sahipliği yapıyor. "Güneş Kral" lakaplı eski bir parlamenterin sahibi olduğu şirkete ev sahipliği yapan bina, özellikleri ile oldukça iddialı. Çin'in, 2020'ye kadar, enerji tüketiminin %15'ini güneş enerjisine çevirme misyonu var. Bu oran günümüzde %9.

news.nationalgeographic.com

En çok tüketen toplum; Amerika

Amerikalılar, tüketim istatistikleri ile dünyanın geri kalanına büyük bir fark atıyorlar. Ortalama bir Amerikalı yılda 800 kg atık üretirken, Batı Avrupa'da bu oran 577 kg. Diğer taraftan, bu atıkların geri dönüşüm oranı %32. Kağıt atıklarda ise oran %53,4'e yükseliyor.

www.benefits-of-recycling.com

Ofislerimiz;

Abide-i Hürriyet Caddesi
Bolkan Center, No: 211,
C Blok, Kat 3
Şişli, İstanbul
T : 0 212 373 00 00
F : 0 212 291 77 97

Y. Yalova Yolu
Buttim Plaza,
K: 5 No: 1607
Bursa
T : 0 224 211 33 01
F : 0 224 211 35 76

Eskişehir Yolu No: 6
Armada İş Merkezi,
A Blok, Kat: 11, No: 15
06520 Söğütözü, Ankara
T : 0 312 219 16 50
F : 0 312 219 16 60



www.gtturkey.com

© 2013 Grant Thornton Türkiye. Tüm hakları saklıdır.
Bu yayında "Grant Thornton", "biz" ve "bizim" şeklindeki referanslar, ya küresel bir üye firmalar kuruluşu olan Grant Thornton International Ltd. ya da onun her biri ayrı bir yasal kuruluş olan ve birbirlerinin faaliyetlerinden sorumlu olmayan bireysel üye firmalarından bir veya daha fazlası ile ilgilidir. Grant Thornton International Ltd, sınırlı sorumlu bir İngiliz şirketi olup, müşterilerine hizmet sunmaz. Hizmetler, bağımsız olarak üye firmalar tarafından verilir. Grant Thornton International Ltd ve üye firmalar dünya çapında bir ortaklık değildir.