

Grant Thornton

Haber Bülteni

Sayı: 21 Ekim - Kasım - Aralık 2016

Dergimizin 21. sayısı aynı zamanda 2016'nın son sayısı. Bu sayıyı hazırlarken, geçirmekte olduğumuz sıra dışı zamanların etkilerini gerek tüm iş dünyası temsilcilerinde, gerekse kendi sektörümüzde hissetmekteyiz. Temmuz ayında gerçekleştirilmek istenen darbe girişimini şiddetle kınadığımızı, milli iradeye karşı yapılan her türlü açık veya kapalı eylemin karşısında olduğumuzu Grant Thornton ailesi olarak ifade etmek isteriz. Milletimize geçmiş olsun.

Dergimizin yeni sayısında, 6736 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun (Torba Yasa) kapsamında getirilen yeniliklere dair bir değerlendirme yazısı görebilirsiniz. Ayrıca, serbest bölgelerde KDV uygulamaları, tedarik zincirinde sıra dışı yönetim uygulamaları ile rekabette avantaj yakalamak, geleceğin yönetim kurulları ile üretimde otomasyon ve otomasyonun süreçler üzerindeki etkileri konulu makalelerimizi bulabilirsiniz.

Son olarak, 9-12 Kasım tarihlerinde CNR'da gerçekleştirilecek olan MÜSİAD EXPO 2016'da yer alacağımızı bildirmekten memnuniyet duyuyoruz. Fuarı ziyaret etmek isteyen değerli misafirlerimizi 28 numarada yer alan standımıza bekliyoruz.

Dergimizin faydalı olmasını dileriz.

Aykut Halit
Grant Thornton Türkiye
Yönetim Kurulu Başkanı



İçindekiler

- 1- 6736 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun
- 9- Grant Thornton, en çok çalışılmak istenen ilk 50 işveren arasında
- 10- Serbest bölgelerde KDV uygulamaları
- 14- Tedarik zinciriniz üzerinden nasıl rekabet edersiniz?
- 17- Geleceğin yönetim kurulları
- 23- Otomasyon: Lehte ve aleyhte görüşler
- 28- MÜSİAD EXPO 2016'dayız

Hollanda hapishanelerini kapatıyor

Hollanda, 2013 yılında, hapishaneleri dolduracak yeteri kadar suçlu bulunmaması nedeniyle 19 hapishaneyi kapatmıştı. 2016 sonuna kadar 5 hapishanenin daha kapatılması planlanıyor. Bu kapanmalar 2.000 kişinin işini kaybetmesine neden olurken, bunlardan 700'ünün başka pozisyonlara aktarılması kanun hükmü ile sağlanacak. 2004'ten beri yaşanan suç oranındaki düşüş hapishanelerin kapanmasının en büyük nedeni.

Boş hapishane hücreleri problemi öyle bir hal aldı ki 2015 yıl sonunda Hollanda, tesislerini doldurmak için Norveç'ten 240 mahkum ithal etti. Yine de Adalet Bakanı Ard van der Steur parlamentoda yaptığı açıklamada doluluk oranı düşük olan hapishanelerin varlığını sürdürme maliyetinin bu küçük ülke için oldukça yüksek olduğunu söyledi. Hollanda'nın suç oranını bu kadar düşük tutabilmesinin altında yatan faktörler ise cezalandırma yerine rehabilitasyona odaklanma ve insanların tekrar iş gücüne katılmasını sağlayan ayak bileğine bağlanan elektronik izleme sistemi. 2008'de yayınlanan bir çalışma ayak bileğine bağlanan elektronik izleme sisteminin, geleneksel yöntemlere oranla suçun tekrar etme oranını düşürdüğünü ortaya çıkardı. Hüküm giyen suçlular, bu yöntemle topluma tekrar kazandırılıyor.

www.sosyalmedya.co

Türkiye Paralimpik Oyunları'nda 9 madalya kazandı

2016 Rio Paralimpik Oyunları'nda Türkiye, 3 altın, 1 gümüş ve 5 bronz madalyayla genel sıralamada 34. oldu. Çin, 107 altın, 81 gümüş ve 51 bronz madalya ile sıralamanın zirvesinde yer aldı.

Brezilya'nın Rio de Janeiro kentinde düzenlenen paralimpik oyunlarında madalya mücadelesi sona erdi. 107 altın, 81 gümüş ve 51 bronz madalyalı Çin'i, 64 altın, 39 gümüş ve 44 bronz madalya elde eden Büyük Britanya takip ederken, Ukrayna 41 altın, 37 gümüş ve 39 bronz ile oyunlarda en fazla madalya kazanan üçüncü ülke oldu.

www.aa.com.tr

65'ten sonra her 6 kadından 1'i alzheimer

Türkiye Alzheimer Derneği, 21 Eylül Dünya Alzheimer Günü nedeniyle bir toplantı düzenledi. Türkiye Alzheimer Derneği Başkanı Prof. Dr. Işın Baral Kulaksızoğlu, 600 bin ailenin bu hastalıkla mücadele ettiğini söyledi. Kulaksızoğlu, "65 yaşından sonra her 6 kadından 1'i alzheimer hastası. Erkeklerde ise bu oran 11'de 1" dedi

Strese duyarlılık

Her 3 saniyede 1 kişinin demans hastalığına ve bunların da 3'te ikisinin alzheimer'a yakalandığını dile getiren Prof. Dr. Işın Baral Kulaksızoğlu, "65 yaşından sonra her 6 kadından 1'i alzheimer hastası olurken, erkeklerde bu oran 11'de 1 olarak gözlenmektedir. Mevcut hastaların üçte ikisi de maalesef kadın. 60 yaşından sonra bir kadının alzheimer olma riski, kadınlarda çok korkulan meme kanseri olma riskinden 2 kat daha fazla. Bu konuda hormonal ve biyolojik faktörler, yaşam süresi, iş alanları, eğitim düzeyi, kalp hastalıklarının görülme sıklığı, strese duyarlılık, sık depresyon ve uyku bozukluklarının etkili olabileceği öne sürülüyor" dedi.

Erken habercisi

Alzheimer tanısı konusunda gelinen son aşamalara değinen Türkiye Alzheimer Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Barış Topçular "Elde edilen bulgular, bilişsel bozukluk ve alzheimer hastalığını saptamada koku tanıma testinin etkili olduğunu gösteriyor. Bu nedenle ileri yaşlarda kokuları tanıma ve ayırt etmede bozulmalar, alzheimer hastalığının erken habercisi olabilir" diye konuştu.

Kahve ve kakao riski azaltıyor

Türkiye Alzheimer Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Başar Bilgiç, "Saha çalışmalarında kahve tüketimi ve demans görülme sıklığı arasında ters orantı olduğu görülmüştür. Bu ilişkinin araştırıldığı tüm çalışmaların sonuçlarının bir araya getirilmesi ile hiç kahve içmeyenlere göre, günde 1 ila 2 bardak arasında kahve tüketen kişilerde alzheimer riskinin azaldığı gözlenmiştir. 3 bardak ve üstü olacak şekilde aşırı kahve tüketenlerde bu olumlu etkinin ortadan kalktığı görülmüştür. Kahve tüketiminin Parkinson hastalığında da olumlu etkilere sahip olduğu bilinmektedir. Bu çalışmalarda bahsedilen 1-2 bardak kahve Türk kahvesi açısından düşünüldüğünde 3-4 fincan Türk kahvesine denk gelmektedir. Günde 3 kez Türk kahvesi içmek keyifli olduğu kadar alzheimer'a karşı koruyucu bir faktör. Günde 1-2 siyah çikolata yemenin de alzheimer hastalığından korunmada etkili olabileceği ortaya konmuştur. Kakaonun deney hayvanlarında, alzheimer hastalığında biriken plakları azalttığı ve de içeriğindeki flavonoid adı verilen maddelerin zihinsel işlevlere olumlu etkilerinin olduğu bildirilmiştir" diye konuştu.

www.milliyet.com.tr

Dünyanın yarısından fazlasının internet erişimi yok

Birleşmiş Milletler'in verilerine göre dünya üzerinde 3 milyar 900 milyon kişinin internete erişimi bulunmuyor.

UNESCO'nun Almanya Komisyonu ve Uluslararası Telekomünikasyon Birliği 2016 raporuna göre dünya çapında yaklaşık 3 milyar 900 milyon kişinin internet erişimi bulunmuyor. İnternet kullanımında 721 milyon kullanıcıyla Çin başı çekiyor. Onu 333 milyon ile Hindistan izliyor. Ancak Çin ve Hindistan aynı zamanda dünya nüfusunun yüzde 55'ini oluşturan internete erişimi olmayan gruba en büyük katkıyı sağlayan altı ülke arasında bulunuyor. Diğer dört ülke ise Endonezya, Pakistan, Bangladeş ve Nijerya. İnternetin yaygınlığı konusunda başı çeken ülke ise İzlanda. İzlandalıların yüzde 98,2'si internet kullanıcısı. İzlanda'yı yüzde 97,3 ile Lüksemburg ve yüzde 97 ile Andorra takip ediyor.

Kullanıcı sayısı 3,3 milyara ulaşacak

Raporu kaleme alan araştırmacılar, 2016 yılının sonunda internet kullanıcılarının sayısının 3,5 milyara yani yüzde 47 oranına ulaşacağını tahmin ediyor. Bu oran 2015 yılında 2 milyar 300 milyondur. En düşük internet erişimi ise Afrika'nın Sahra Altı bölgesinde. Çad, Sierra Leone, Nijer, Somali ve Eritre'nin de aralarında bulunduğu bu ülkelerde nüfusun yüzde üçünden azının internete erişimi bulunuyor.

İnternet kalkınmaya temel oluşturuyor

Birleşmiş Milletler, geniş bant internet teknolojilerine erişimi, gelişme ile çevre koruma gibi konular için çok önemli bir temel olarak görüyor.

"Geniş bant internet teknolojileri kalkınmanın sürdürülebilirliği için etken bir faktör olabilir" şeklinde konuşan UNESCO'nun Almanya Komisyonu Başkanı Verena Metz-Mangold "Bunun için dünya üzerindeki herkese bu teknolojilere erişme imkanı sunmalı ve bunları akılcı bir şekilde kullanmak için gereken beceriyi aktarmalıyız" dedi.

www.dw.com

İlk kafa nakli 2017'de

İtalyan beyin ve sinir cerrahı Sergio Canavero, 2017'de 80 cerrah ile birlikte Rus gönüllü Valery Sipiridonov üzerinde dünya tarihinin ilk kafa naklini gerçekleştirmeye çalışacak. Birçok bilim insanı ve profesör söz konusu projenin uygun olmadığını belirtirken, İtalyan beyin cerrahı Sergio Canavero ameliyatın başarı oranının çok yüksek olduğunu dile getiriyor. Kafanın yeni vücuda nakledilmesi ile omurgaya elektrik vererek canlandıracaklarını söyleyen Canavero, vücuda enjekte ettikleri polietilen glikol sayesinde yöntemlerinin başarılı olduğunu söyledi. The Independent'ın paylaştığı habere göre, on milyonlarca dolara mal olacak ameliyatın ABD ve Avrupa'da kanunların izin vermemesi nedeniyle Çin'de gerçekleşmesi bekleniyor.

www.cnnturk.com

Dünyanın en pahalı kenti: Zürih

The Economist Dergisi'nin hazırladığı raporda dünyanın en pahalı kenti Zürih oldu.

Raporda, İsviçre ve Japon parasının son yıllarda değer kazandığı vurgulanırken, yatırımcıların paralarını Euro Bölgesi'ndeki ülkelere çekip, güvenli liman olarak gördükleri İsviçre Frangı'na yönelmeleri sonrasında Zürih'in en pahalı şehir konumuna yükseldiği belirtildi.

Geçen yılki sıralamada Zürih 4. sırada yer almıştı, ilk sırada ise Tokyo vardı. İşte, dünyanın en pahalı 10 kenti...

1 – Zürih

2 – Tokyo

3 – Cenevre

4 – Osaka

5 – Oslo

6 – Paris

7 – Sidney

8 – Melbourne

9 – Singapur

10 – Frankfurt

www.sabah.com.tr

Microsoft: Kanserli hücreleri yeniden programlayacağız

Teknoloji devi Microsoft'un araştırma birimi, 'bilgisayar virüsüne' benzettikleri kanser hastalığını 10 yıl içinde çözeceğini iddia etti. Bilim insanlarına göre kanserli hücreleri yeniden programlayıp sağlıklı hale getirmek mümkün. Şirketin bilimsel araştırmalar birim şefi Dr. Chris Bishop, "Tümör de bilgisayar virüsleri gibi insan hücrelerini işgal ediyor ve dönüştürüyor" diyor. Dr. Bishop'a göre kanserli hücreleri "Yeniden programlayıp sağlıklı hücreler haline getirmek" mümkün. Bu amaçla Microsoft Research'te "Biyolojik bilgisayar programlama" birimi oluşturuldu.

www.haberturk.com

6736 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun

Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin 6736 sayılı Kanun 19/08/2016 tarihli ve 29806 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Anılan kanun ile sağlanan imkanlar:

- 30.06.2016 tarihi itibarıyla gecikmiş vergi borçlarında yurt içi ÜFE (Yİ-ÜFE) oranında güncelleme,
- Motorlu Taşıtlar Vergisi ve trafik para cezalarında önemli indirim,
- Peşin ödemelerde yurt içi ÜFE oranında hesaplanan tutardan ayrıca %50 indirim,
- Vergi aslına bağlı olmayan usulsüzlük ve özel usulsüzlük cezalarının %50'sinin silinmesi,
- Varlık barışı,
- Vergi ihtilaflarının sulh yoluyla sonlandırılmasında %80'e varan indirim,
- İşletme kayıtlarının cezasız ve faizsiz olarak gerçek duruma uygun hale getirilmesi,
- Eczanelerde cezasız faizsiz stok düzeltme,
- Matrah ve vergi artırımında vergi incelemesinden muafiyet,
- İnceleme ve tarhiyat safhasındaki borçlar için yapılandırma,
- Beyan edilmemiş gelirler ve kazançlar için pişmanlıkla cezasız ve faizsiz beyan,
- Yapılandırılan borçları kredi kartı ile ödeme,
- 6552 sayılı Kanun kapsamında devam eden borçların yeniden yapılandırılması,
- Vadesi 31.12.2011 tarihinden önce olan 50 TL ve altındaki borçların silinmesi.

Yapılandırılacak alacaklar

Kesinleşmiş vergi borçları ile ilgili olarak vadesi 30.06.2016 tarihine kadar olan borçların yeniden yapılandırılması ve 36 ay taksitle ödenmesi imkanı sağlanmaktadır.

Vergi (Tüm vergi çeşitleri) ve vergi cezaları, askerlik, seçim, nüfus, trafik karayolu geçiş

ücreti ve RTÜK idari para cezaları, gümrük vergileri, taşınmaz kültür varlıklarının korunmasına katkı payı, sigorta primleri, topluluk sigortası primleri, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, genel sağlık sigortası prim alacakları ile bu alacaklara ilişkin her türlü faiz, zam, gecikme zammı, gecikme faizi, cezai faiz ve

Kanun kapsamı:

- 1- Vergi alacaklarının yeniden yapılandırılması,
- 2- Sosyal güvenlik prim alacaklarının yeniden yapılandırılması,
- 3- Kayıt dışı faaliyetlerin kayıt altına alınması,
- 4- Vergi incelemesinde olan konuların dava yoluna gidilmeksizin çözümlenmesi,
- 5- Varlık barışı düzenlemesi,
- 6- Matrah artırımını.(2011, 2012, 2013, 2014 ve 2015 yılları gelir ve kurumlar vergisi matrah artırımını)

gecikme cezaları yeniden yapılandırılmıştır. Kesinleşmiş kamu alacaklarının asıl tutarları tahsil edilecektir. Asıl tutara uygulanan gecikme faizi, gecikme zammı ve gecikme cezası yerine yurt içi ÜFE esas alınarak belirlenecek tutar ödenecektir. Yapılandırılan alacaklar mükellefin tercihine göre 6-18 ay taksitlendirilecektir.

Sosyal güvenlik borçlarının yapılandırılması

Sağlanan avantajlar

- 1- Teminat aranmayacak,
- 2- SSK prim avantajlarından yararlanılacak,
- 3- Hacizler ödeme tutarı oranında kaldırılacak,
- 4- Borcu yoktur yazısı alınabilecek.

Yapılandırmanın bozulmaması için ilk iki taksidin kesinlikle ödenmesi gerekiyor.

SSK ile ilgili davalardan vazgeçilmesi gerekiyor.

Her işyeri için ayrı ayrı başvuru yapılması gerekiyor. (1'den fazla işyeri olanlar için)

Matrah artırımı

2011-2012-2013-2014 ve 2015 yıllarına ilişki olarak beyan edilen veya hiç beyan edilmeyen Gelir Vergisi, Kurumlar Vergisi, Gelir ve Kurumlar Vergisi, Stopaj ve Katma Değer Vergisi matrahları kanunda belirtilen asgari tutar ve oranlarca artırılması ve belirtilen sürelerde ödenmesi halinde, bu yıllar için vergi incelemesi yapılmayacaktır. Muhtasar beyannameye yönelik yapılacak artırımlarda, SSK bildirgelerinde düzeltme yapılması gerekir. Aksi durumda SSK müfettişleri tarafından incelenmeye alınma riski doğabilir.

Kurumlar Vergisi matrah artırımında uygulanacak oran ve tutarlar

Beyanın ait olduğu yıl	2011	2012	2013	2014	2015
Matrah artırım oranı (%)	35	30	25	20	15
Kurumlar vergisinde asgari artırım tutarı	28.000	29.650	31.490	33.470	37.940
Normal vergi oranı(%)	20	20	20	20	20
Beyannamelelerini daha önce vermiş ve vergisini ödemiş kişiler için indirimli oran	15	15	15	15	15

” ” Yasa çıktığı anda henüz kesinleşmemiş olan ve devam eden incelemeler için de yapılandırma imkanı getirilmektedir. ” ”

Dava aşamasında bulunan alacaklar

Kanunun yayımlandığı tarih itibari ile dava aşamasında olan vergi borçları için de yapılandırma imkanı getirilmektedir. Davanın ilk derece mahkemesinde olup olmaması, Danıştay nezdinde olan davalar için ilk derece mahkeme kararının tasdik veya terkin olup olmamasına göre farklı oranda indirimler mevcuttur.

İnceleme aşamasında bulunan alacaklar

Yasa çıktığı anda henüz kesinleşmemiş olan ve devam eden incelemeler için de yapılandırma imkanı getirilmektedir. İncelemeler sonuçlandıktan sonra ortaya çıkan anapara rakamı üzerinde yüzde 50 oranında indirim yapılacaktır. Ancak bu sırada mükellef, daha sonra anlatacağımız matrah artırımı talebinde bulunmuş ise o zaman incelemenin bitip bitmeme durumuna göre farklı uygulamalar olacaktır.

Önemli nokta: Kesinleşmiş bütün alacaklar için bu kanundan yararlanılmak isteniyorsa açılan tüm davalardan vazgeçilecektir.

İşletme kayıtlarının düzeltilmesi

Ortaklardan alacaklar ve ilgili hesapları ile ilgili olarak anılan kanun kapsamında yapılacak işletme kayıtlarının düzeltilmesi işleminde yapılacak düzeltmenin bir ödünç para verme ile ilgili olması gerekmektedir. Hesabın içeriği ticari faaliyetle ilgili ise bu kanun kapsamından yararlanılmıyor. Gerçekte olmayan veya olduğu halde kayıtlarda görünmeyen stok, demirbaş, makine

ile yine gerçekte olmadığı halde hesaplarda görünen kasa ve ortaklardan alacaklar gibi kalemlerin düzeltilmesi imkanı, anılan kanun ile getirilmektedir. Beyan edilecek kasa ve ortaklar cari hesaplarının düzeltilme tutarının sadece yüzde 3'ü tutarında yapılacak ödeme ile söz konusu kayıtlar güncel hale getirilebilecektir.

Sadece bilanço esasına göre defter tutan mükellefler, ilgili kanunun bu maddesinden yararlanabilir. Uygulama, bir envanter listesi oluşturulup 30.11.2016 tarihine kadar vergi dairesine verilmesi ile olacaktır. Bu kapsamda işletme kayıtlarına alınan emtia, makine, teçhizat, demirbaş sonraki bir tarihte satılırsa satış bedeli, beyan bedelinin altında olmayacaktır.

Önemli nokta: Makine, demirbaş, emtia üzerinden hesaplanan KDV bu kanun kapsamında indirilemiyor. KKEG yapılması gerekiyor. Kayda alınan emtia için hesaplanan KDV indirilebiliyor.

Emlak Vergisi

2016 yılı ve önceki vergilendirme dönemlerine ilişkin emlak vergisi bildiriminde bulunmayan veya bildirimde bulunduğu halde vergisi eksik tahakkuk eden mükelleflerle bildirimde bulunulması ve tahakkuk eden vergi ve taşınmaz kültür varlıklarının korunmasına katkı payının tamamı ile bunlara bağlı gecikme faizi ve gecikme zammı yerine hesaplanan Yİ-ÜFE tutarının ödenmesi şartıyla, bu alacaklara bağlı gecikme

Yurt dışında bulunan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçlarını, 31 Aralık 2016'ya kadar Türkiye'ye getirenler, bu varlıkları serbestçe tasarruf edebilecektir.

faizi, gecikme zammı ve vergi cezalarının tamamının tahsili yapılmayacaktır.

Yurt dışı varlıklar

Yurt dışında bulunan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçlarını, 31 Aralık 2016'ya kadar Türkiye'ye getirenler, bu varlıkları serbestçe tasarruf edebilecektir. Mükellefler, Türkiye'ye getirilen varlıklarını, dönem kazancının tespitinde dikkate almaksızın işletmelerine dahil edebilecekleri gibi, aynı varlıkları vergiye tabi kazancın ve kurumlar için dağıtılabilir kazancın tespitinde dikkate almaksızın işletmelerinden çekebilecektir.

Yurt dışı varlıkların ekonomiye kazandırılması

Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanunun 7'nci maddesi uyarınca yurt dışında bulunan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçları ile her türlü gemi, yat ve diğer su araçlarının, Türkiye'ye getirilmek suretiyle milli ekonomiye kazandırılması ve bu varlıkların sahiplerince serbestçe tasarruf edebilmelerine imkan sağlanması amaçlanmıştır. Bu bağlamda, madde gerekçesinde de ifade edildiği üzere söz konusu varlıkların başkasının nam ve hesabına da Türkiye'ye getirilmesi mümkün olabilecektir. Yasa hükmüyle sağlanan bu kolaylıkla yurt dışından getirilen bu varlıklar, işletmelerin kanuni defterlerine kaydedilebilecektir. Bir başka anlatımla kayıt işlemlerinde sınırlayıcı bir düzenleme öngörülmektedir.

Dolayısıyla ülkemizde işletmelerce, yurt dışından getirilen varlıkların sermayeye eklenmesi, özel fon hesabında tutulmasında ve işletme borçlarının ödenmesinde kullanılması konusunda mükelleflere ihtiyarilik (seçimlik hakkı) sağlanmaktadır.

İşletmeye dahil edilebilecek

Söz konusu kanun maddesi gereği olarak; Yurt dışında bulunan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçları ile her türlü gemi, yat ve diğer su araçlarını yapılan düzenlemeler çerçevesinde 31 Aralık 2016 tarihine kadar Türkiye'ye getiren gerçek ve tüzel kişiler, söz konusu varlıkları serbestçe tasarruf edebileceklerdir.

Vergi Usul Kanunu uyarınca defter tutan mükellefler, Türkiye'ye getirilen varlıklarını, dönem kazancının tespitinde dikkate almaksızın işletmelerine dahil edebilecekleri gibi, aynı varlıkları vergiye tabi kazancın ve kurumlar için dağıtılabilir kazancın tespitinde dikkate almaksızın işletmeden çekebileceklerdir.

Kredileri kapatabilecekler

Yurt dışında bulunan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçları yurt dışında bulunan banka ve finansal kurumlardan kullanılan ve bu maddenin yürürlük tarihi itibariyle kanuni defterlerde kayıtlı olan kredilerin, en geç 31 Aralık 2016 tarihine kadar kapatılmasında kullanılabilir. Dolayısıyla, defter kayıtları

“ Gelir veya Kurumlar Vergisi mükellefleri, sahip oldukları, Türkiye'de bulunan ancak kanuni defter kayıtlarında yer almayan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçlarını 31 Aralık 2016 tarihine kadar dönem kazancının tespitinde dikkate almaksızın, kanuni defterlere kaydedebileceklerdir. ”

larından düşülmesi kaydıyla, borcun ödenmesinde kullanılan varlıklar için Türkiye'ye getirilme şartı aranmaksızın bu düzenlemeden yararlanılabilecektir.

Gelir veya Kurumlar Vergisi mükellefleri, sahip oldukları, Türkiye'de bulunan ancak kanuni defter kayıtlarında yer almayan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçlarını 31 Aralık 2016 tarihine kadar dönem kazancının tespitinde dikkate almaksızın, kanuni defterlere kaydedebileceklerdir. Bu takdirde, söz konusu varlıklar, vergiye tabi kazancın ve kurumlar için dağıtılabilir kazancın tespitinde dikkate alınmaksızın işletmeden çekilebilecektir.

İntikal vergisinden muaf

Mevcut düzenleme gereği “Türkiye'ye getirilen veya kanuni defterlere kaydedilen varlıkların elden çıkarılmasından doğan zararlar, gelir veya kurumlar vergisi uygulaması bakımından gider veya indirim olarak kabul edilmeyecektir.”

Gerçek ve tüzel kişiler, yurt dışındaki varlıklarını diğer kişilerin nam ve hesabına getirebileceklerdir. Bu bağlamda nam veya hesabına Türkiye'ye varlık getirenler kanuni düzenlemeler kapsamında yabancı gerçek veya tüzel kişilerden yapılan intikal-

ler de dahil olmak üzere ivazsız intikal olarak değerlendirilmeyecek ve veraset intikal vergisine tabi tutulmayacaktır. Türkiye'ye getirilerek ilgili sicile veya kütüğe kaydedilen her türlü gemi, yat ve diğer su araçlarının Türkiye'ye getirilme ve kayıt işlemleri nedeniyle ithalde alınan vergiler dahil herhangi bir vergi, resim, harç veya diğer mali yükümlülükler ile bunlara ilişkin cezalar da alınmayacaktır.

Yalnızca bu işlemler dolayısıyla, bu işlemleri gerçekleştirenler hakkında hiçbir vergi incelemesi ve vergi tarhiyatı ile herhangi bir araştırma, inceleme veya kovuşturma yapılamayacak, vergi cezası ve idari para cezası kesilmeyecektir.

Anılan kanunun bu maddesine getirilen en büyük eleştiri, getirilen varlığın ülkede nasıl kullanılacağına yönelik bilgilerin de bu kanunun kapsamında yer alması gerektiği yönündedir.

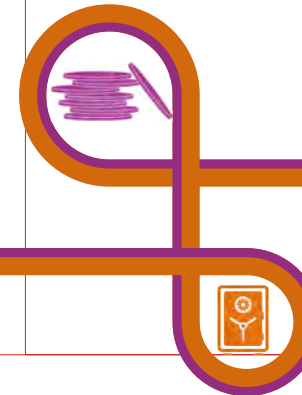
Önemli not: Getirilen varlığa yönelik herhangi bir sorgulama denetim yapılmayacaktır ama varlığı getirdiğiniz banka memuru şüpheli işlem bildirimini yaparsa incelemeye girilebilirsiniz.

Gerçek ve tüzel kişiler, yurt dışındaki varlıklarını diğer kişilerin nam ve hesabına getirebileceklerdir.

Anılan Kanunun varlık barışı kısmını özetlemek gerekirse

- 1- Yeni varlık barışının öncekinden farkı, başkasının adına da bildirimde bulunabilme sağlaması,(Madde 7)
- 2- Herhangi bir vergi maliyetinin olmaması, (Madde 7)
- 3- Son başvuru tarihi 31 Aralık 2016, (Madde 7)
- 4- Hem şahıs hem de kurum olarak varlık barışından yararlanılabilir,(Madde7)
- 5- Bildirim banka, katılım bankası veya aracı kuruluşlara yapılabilecek,
- 6- Alacaklar ve rayiç bedeliyle taşınmazlar da TL olarak vergi dairesine bildirilecek,
- 7- Bildirim, beyan edilen ayın sonuna kadar yasal defterlere kaydedilecek,
- 8- Bildirilen varlıklar yurtdışı kredilerin kapatılmasında kullanılabilir. Bu işlem için ayrıca Türkiye'ye getirilme şartı aranmayacak.(Madde 7)

- 9- Yapılan bu işlemle sınırlı olmak üzere herhangi bir vergi incelemesi yapılmayacak. Başka nedenlerle yapılan incelemelerde beyan edilen varlıklar veri olarak kullanılmayacak.(Madde 7)
- 10- Gelir, Kurumlar veya Veraset İntikal Vergisi aranmayacak.(Madde 7)
- 11- Türk Parasının Kıymetinin Korunması, Gümrük Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Kaçakçılıkla Mücadele Kanunu, Vergi Usul Kanunu kapsamında ceza kovuşturması yapılmayacak. (Kara para aklama mevzuatı hariç).(Madde 7)
- 12- Bildirilen para, altın, kıymetli maden gibi değerler beyan tarihini takip eden ay içerisinde, alacak ve taşınmazlar ise beyan tarihini takip eden bir yıl içerisinde Türkiye'ye getirilecek.
- 13- Bakanlar Kurulu, bildirim ve beyan süresini 6 aya kadar uzatabilecek. (Madde 7)
- 14- Usul ve Esaslar Maliye Bakanlığı'na belirlenecek.(Madde 7)



Başvuru tarihleri

İlgili kanun maddeleri kapsamında başvuru tarihleri detaylı bir şekilde aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

6736 sayılı Kanun, süreler

Yapılandırma kapsamındaki borçlar	Başvuru son tarihi	Peşin ödeme ve ilk taksit son ödeme tarihi
Kesinleşmiş borçlar	31.10.2016	30.11.2016
6552 sayılı Kanun kapsamında ödemesi devam eden borçlar	31.10.2016	30.11.2016
Dava konusu vergi ve cezalar	31.10.2016	30.11.2016
Defter ve belgeleri incelemede olanlara getirilen imkanlar	31.10.2016	30.11.2016
Pişmanlıkla beyanname verilmesi	31.10.2016	30.11.2016
Matrah ve vergi artırımında bulunulması		
Gelir ve Kurumlar Vergisinde matrah artırım	31.10.2016	30.11.2016
Gelir ve Kurumlar Stopaj Vergilerinde artırım	31.10.2016	30.11.2016
Katma Değer Vergisinde artırım	31.10.2016	30.11.2016
İşletme kayıtlarının düzeltilmesi		
İşletmede mevcut olduğu halde kayıtlarda yer almayan emtia, makine, teçhizat ve demirbaşlara ilişkin kayıtların düzeltilmesi	30.11.2016	30.11.2016
Kayıtlarda yer aldığı halde işletmede mevcut olmayan emtianın kayıtlara alınması	30.11.2016	30.11.2016
Eczanelerde kayıt düzeltme	30.11.2016	30.11.2016
Kayıtlarda yer aldığı halde işletmede mevcut olmayan kasa mevcudu ile ortaklardan alacakların beyanı	30.11.2016	30.11.2016
Bazı varlıkların milli ekonomiye kazandırılması		Başvuru son tarihi
Yurt dışındaki varlıkların beyanı		31.12.2016
Yurt içindeki varlıkların beyanı		31.12.2016

Başvuru şekli

Kanun 19.08.2016 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır. Verilecek bildirimle ilişkin formlar Gelir İdaresi Başkanlığı’nın “www.gib.gov.tr” adresinde açıklanacaktır. Mükellefin bağlı olduğu vergi dairesi veya internet ortamında bildirim yapılabilecektir.

Yapılandırılan alacakların ilk taksit ödeme zamanı

Vergi ve diğer alacakları için ilk taksit

Taksitle ödeme yapmak isteyenler için taksit, ödeme ve uygulanacak katsayı

Taksit sayısı	Ödeme süresi	Uygulanacak katsayı
6	12	1,8
9	18	1,12
12	24	1,16
18	36	1,24

Peşin ödemelerde ise Yİ-ÜFE tutarı kadar iskonto yapılacaktır.(Peşin ödeme iskontosu)

6736 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun kapsamında bir şirketin yararlanabileceği noktalar:

Sıra No	6736 sayılı Kanunla yararlanılabilecek sususlar			
1	Kurumlar Vergisi matrah artırım			
2	Katma Değer Vergisi (KDV) beyan artırım			
3	Sigorta prim borcu affı			
4	Kasa düzeltme	Düzeltilme tutarının %3 tutarında ödeme ile kayıtlar güncel hale gelecek	30.06.2016 dahil ve öncesinde olan vergilere ilişkin yapılacak aflar	
5	Stok düzeltme			
6	Demirbaş düzeltme			
7	Ortaklardan alacaklar cari düzeltme			
8	Varsa şirketin emlak vergisi borçları için yapılandırma			
9	Varsa şirketin taşıtlarına ilişkin ödenmemiş trafik cezaları			
10	Diğer tüm vergi çeşitlerinin yapılandırılması			
11	Şirketin yurtdışı varlıkları 31.12.2016 tarihine kadar getirilirse	vergi yok		
12	2016 yılı haziran ayı ve önceki aylara ilişkin damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payları ve bunlara bağlı gecikme zammı alacakları			

Grant Thornton Türkiye



Grant Thornton, en çok çalışılmak istenen ilk 50 işveren arasında



Grant Thornton, Universum Talent'in dünyanın en büyük 12 ekonomisinden, 270 binden fazla işletme ve mühendislik öğrencisinin katılımlarıyla elde edilen araştırma sonuçlarına göre, dünya çapında en çok çalışılmak istenen ilk 50 şirket arasında 34. sırada kendine yer buldu. Grant Thornton CEO'su Ed Nusbaum, elde edilen bu başarının ardından şunları dile getirdi; "130 farklı ülkede 43bin kişinin oluşturduğu Grant Thornton kültüründen gurur duyuyorum. Bu ödül Grant Thornton çalışanlarına verilmiş bir ödüldür. Grant Thornton'da iş ortamımız, bir yandan insanları motive ederken diğer yandan ilham kaynakları yaratır ve çalışmalarımızın güvenle ilerlemesini sağlar. Biz burada çalışanlarımızın çalışmayı sevmelerini istiyoruz."

Grant Thornton, 2016'da yapılan anket sonuçlarında önceki yıla göre üç basamak yükselerek 34. sıraya yerleşmiştir. Bu sıra-

lama, dünyanın en büyük 12 ekonomisinde yer alan üniversitelerde eğitim alan işletme ve mühendislik öğrencilerinin katılımları sonucuyla elde edilen veriler esas alınarak hazırlanmıştır. Bu ülkeler; Avustralya, Brezilya, Kanada, Çin, Fransa, Almanya, Hindistan, İtalya, Japonya, Rusya, İngiltere ve Amerika Birleşik Devletleri'dir. Bu 12 ülke, Dünya ekonomisinin %70'ini temsil etmektedir.

Universum hakkında

Universum, işveren markalaştırılması konusunda dünya çapında lider bir kuruluştur. İşe alımların daha verimli olması adına 25 yılı aşkın bir süredir işverenlere danışmanlık yapmaktadır. 60 farklı bölgede, 15 farklı ofisi bulunmaktadır. İşverenlere ve ekonomilere sunduğu çeşitli araştırma ve danışmanlık çözümleri bulunmaktadır. Gerçekleştirilen çeşitli anketler, 1.500.000'ün üzerinde öğrenci ve profesyonelin katılımlarıyla ve yıllık aralıklarla yapılmaktadır.

Serbest bölgelerde KDV uygulamaları

Serbest bölgelerde faaliyette bulunan firmaların yurtdışı grup firmasından aldıkları hizmetlerden dolayı ödenen tutarlara uygulanacak KDV'nin kapsamı ve şartları



Deniz Varlık
Grant Thornton Türkiye
Vergi Hizmetleri
Müdür
deniz.varlik@gtturkey.com

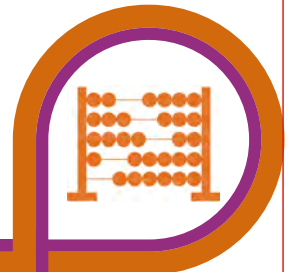
3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanunu'nda serbest bölgeler, bir ülkenin siyasi sınırları içinde olmakla birlikte, dış ticaret, vergi ve gümrük mevzuatlarının uygulanması bakımından gümrük hattı dışında kalan, ülkenin mali mevzuatının tamamen ortadan kaldırıldığı veya önemli ölçüde sınırlandırıldığı yerler olarak tanımlanmaktadır.

Serbest bölgelerin kurulması ve işletilmesindeki temel amaçlar;

- İhracat için yatırım ve üretimi artırmak, yabancı sermaye yatırımlarını ve teknoloji girişini sağlayarak dış ticareti artırmak,
- Dış finansman ve ticaret imkanlarından daha fazla yararlanmak,
- Yerli üreticilerin dünya piyasalarındaki fiyattan ve düzenli şekilde girdi temin etmelerini sağlayarak uluslararası rekabet güçlerine katkıda bulunmak,
- İhracata dönük sanayilerin gelişmelerini teşvik etmek suretiyle ihracatı artırmak,
- Döviz girişini artırmak,
- Yeni iş imkanları yaratarak istihdam sorununun çözümüne yardımcı olmak,
- Gelişmiş üretim ve yönetim tekniklerinin yurt dışından ülkeye getirilerek ekonomik standartları yükseltmektir.

Bu amaçlar doğrultusunda serbest bölgelerde faaliyette bulunan mükelleflere belirli şartların oluşması koşulu ile mal ve hizmet alımlarında katma değer vergisi istisnası uygulanmaktadır.

Bu yazı serbest bölgelerde faaliyette bulunan mükelleflerin, yurtdışında yerleşik olan ve ortak veya ortak ile ilişkili kişilerden temin ettiği hizmetler karşılığında yurtdışına ödenen bedellere "sorumlu sıfatıyla KDV" hesaplanıp hesaplanmayacağı konusunda yaşanan tereddütleri gidermek amacıyla taşınmaktadır.



“ 93 seri numaralı Katma Değer Vergisi Genel Tebliği uyarınca, münhasıran serbest bölgelerde faaliyet gösteren ve dolayısıyla işlemleri katma değer vergisinden istisna olan işletmelerin katma değer vergisi açısından mükellefiyet kaydının tesis edilmesine gerek bulunmadığı belirtilmektedir. ”

Serbest bölgelerde verilen hizmetlere yönelik KDV istisnası

Alınan hizmetlerde KDV

Serbest bölgeler ile ilgili Katma Değer Vergisi Kanunu'nda yer alan istisnalar mal ve hizmetler için uygulanan istisnalar olarak ikiye ayrılabilir. Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 11 ve 12'nci maddelerine istinaden Türkiye'den serbest bölgeye satılan mallar ihracat rejimine tabi olup KDV'den istisnadır.

Yine Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 16'ncı maddesi uyarınca serbest bölge hükümlerinin uygulandığı malların teslimi katma değer vergisinden istisnadır.

Diğer taraftan, Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 17/4-(ı) maddesine göre, serbest bölgelerde verilen hizmetler katma değer vergisinden müstesnadır. Konuya ilişkin olarak yayımlanan 60 numaralı Katma Değer Vergisi Sirküleri'nde serbest bölgede, Türkiye'de ya da yurt dışında yerleşik firmaların serbest bölge içinde

bilfiil verdikleri hizmetlerin KDV'den müstesna olduğu; KDV Kanunu'nun 1'nci maddesinde, Türkiye'de yapılan işlemlerin katma değer vergisine tabi olduğu hükmü yer almaktadır. Aynı Kanun'un 6'ncı maddesinde işlemlerin Türkiye'de yapılmasından; malların teslim anında Türkiye'de bulunması, hizmetin Türkiye'de yapılması veya hizmetten Türkiye'de faydalanılmasının anlaşılması gerektiği belirtilmiştir.

Öte yandan, 93 seri numaralı Katma Değer Vergisi Genel Tebliği uyarınca, münhasıran serbest bölgelerde faaliyet gösteren ve dolayısıyla işlemleri katma değer vergisinden istisna olan işletmelerin katma değer vergisi açısından mükellefiyet kaydının tesis edilmesine gerek bulunmadığı belirtilmektedir.

Bu açıklamalar doğrultusunda, serbest bölge kapsamında faaliyette bulunan firmaların serbest bölge sınırları içerisinde aldığı hizmetlerden veya aldığı hizmetlerden Türkiye'de serbest bölge sınırları içerisinde faydalandığı anlaşılan hizmetlerde, Katma

KDV Kanunu'nun 9. maddesine göre, mükellefin Türkiye içinde ikametgahının, işyerinin, kanuni merkezi ve iş merkezinin bulunmaması hallerinde ve gerekli görülen diğer hallerde Maliye Bakanlığı, vergi alacağının emniyet altına alınması amacıyla, vergiye tabi işlemlere taraf olanları veya diğer ilgili bir şahsı verginin ödenmesinden sorumlu tutabilecektir.

Değer Vergisi Kanunu'nun 17/4-I bendi ve 60 nolu Katma Değer Vergisi sirkülerine istinaden KDV'den istisna olduğu anlaşıl-makta olup, 93 nolu Katma Değer Vergisi Genel Tebliği uyarınca bu işletmelerin KDV açısından mükellefiyet açtırmalarına gerek olmadığı anlaşılmaktadır.

Alınan hizmetlerde KDV sorumluluğu

KDV Kanunu'nun 9. maddesine göre, mükellefin Türkiye içinde ikametgahının, işyerinin, kanuni merkezi ve iş merkezinin bulunmaması hallerinde ve gerekli görülen diğer hallerde Maliye Bakanlığı vergi alacağının emniyet altına alınması amacıyla, vergiye tabi işlemlere taraf olanları veya diğer ilgili bir şahsı verginin ödenmesinden sorumlu tutabilecektir.

KDV Kanunu'nun 1 inci maddesine göre bir hizmetin KDV'nin konusuna girebil-mesi için Türkiye'de ifa edilmesi gerekmektedir. Aynı Kanununun (6/b) maddesinde ise Türkiye'de yapılan veya faydalanılan

hizmetlerin Türkiye'de ifa edilmiş sayılacağı hükme bağlanmıştır.

Buna göre, ikametgâhı, işyeri, kanuni merkezi ve iş merkezi Türkiye'de bulunmayanların Türkiye'de yaptığı hizmetler ile bunların yurt dışında yaptığı ancak Türkiye'de faydalanılan hizmetler KDV'ye tabi olacaktır.

Bu gibi hizmet ifalarında mükellef, esas olarak hizmeti ifa eden olmakla birlikte, Türkiye'de ikametgâhı, işyeri, kanuni merkezi ve iş merkezi bulunmadığından, KDV'nin tamamı, hizmetten faydalanan yurt içindeki muhatap tarafından sorumlu sıfatıyla beyan edilip ödenecektir.

KDV'nin sorumlu sıfatıyla beyan edilmesi için hizmetten Türkiye'de faydalanan muhatabın KDV mükellefi olması şart değildir. KDV mükellefiyeti bulunmayanlar da söz konusu hizmetler nedeniyle KDV tevkifatı yaparak 2 No.lu KDV beyannamesi ile beyan etmek ve ödemek zorundadır.

KDV sorumluluğu hükümlerine baktığımızda serbest bölgelerde faaliyette bulunan firmaların yurtdışından almış olduğu hizmetlerden dolayı sorumlu sıfatıyla KDV yükümlülüğü doğmakta olduğu anlaşılmaktadır. Tüm bu unsurları dikkate aldığımızda serbest bölgelerdeki mükelleflerin serbest bölge içerisinde almış oldukları hizmetlerin

KDV'den istisna olması ve 1 nolu KDV mükellefiyeti tesis ettirilmemesi, diğer taraftan yurtdışından aldıkları hizmetlerden dolayı ödenen bedellerin hizmet olarak değerlendirilip KDV Kanunu'nun 9'ncü maddesi uyarınca sorumlu sıfatıyla KDV hesaplanması ve 2 nolu KDV mükellefiyetinin tesis edilmesi gerekmektedir.

Sonuç:

KDV Kanunu hükümlerince serbest bölge içerisinde verilen hizmetlerin KDV'den istisna olması ve firmaların 1 nolu KDV mükellefiyetinin bulunmaması, diğer taraftan yurtdışı grup firmasından aldıkları kredi ile ilgili işlemlerin KDV Kanunu'nun 1/1 inci maddesine göre hizmet sayılması ve bu işlemler nedeniyle hesaplanacak faiz tutarına KDV Kanunu'nun 9 maddesine istinaden 'sorumlu sıfatıyla KDV' olarak hesaplanıp beyan edilmesi gerekmesi dolayısı ile **serbest bölgelerde faaliyette bulunan firmaların 'sorumlu sıfatıyla KDV' yönünden hiçbir avantajı bulunmamaktadır.**

Tedarik zinciriniz üzerinden nasıl rekabet edersiniz?

Yapay zeka gibi yenilikleri tedarik zincirinize dahil etmek hem zaman alır hem de çaba gerektirir; ancak yapacağınız bu yatırım, rekabet anlamında ileriye doğru büyük bir hamle yapmanızı sağlar.

Yapay zeka, kapsamını ve ustalığını, bir bilgisayarın geçtiğimiz aylarda geleneksel bir Çin oyunu olan ve amacı rakibe göre daha fazla alan kaplamak olan "Go" oyununda insan rakibini yenerek bir kez daha ortaya koydu.

Bu galibiyet bir dönüm noktasıydı ve makinelerin, beklenenin de üzerinde bir hızda, insanlarınkine benzeyen bir kavrama ve işlem yapma yeteneği geliştirdiğini gösterdi. Yapay zeka halihazırda iş dünyasındaki süreçlerin geliştirilmesinde fayda sağlayan bir unsur olarak ortaya çıkmış durumda ve bu unsurun, rekabet gücü anlamındaki etkisi çoğu zaman önemsenmeyen "tedarik zinciri" için de geçerlidir.



Mitchell Osak

Grant Thornton Kanada, Partner
Stratejik Danışmanlık Hizmetleri,
Operasyonel Danışmanlık
mitchell.osak@ca.gt.com

Grant Thornton Ortaklarından Mitchell Osak şöyle diyor: "Tedarik zincirinde toplanan veriye ve analitik metoda dayanan ve normal koşullarda insanların alacağı ya da alamadığı kararları alan bilişsel bilgisayarlar, ya da yapay zeka uygulaması, halihazırda kullanılmaya başlandı. "Bu yeni süreç, tedarik zinciri yönetim tekniklerinin evriminde bir sonraki adımı ifade ediyor ve tedarik zinciri performansını geliştirme yolunda analitik işlem ve veri kullanma hakkındaki mevcut trendlerin üzerine inşa ediliyor."



“Yapay zeka uygulamaları, veri tabanlı bazı karar alma süreçlerini makinelere transfer ederek bu beceriye yepyeni bir boyut kazandırabilir.”

Eyleme geçen yenilikler

Osak: "Lokasyona dayalı veri, analitiğin tedarik zinciri genelinde nasıl uygulanabileceğinin bir örneğidir." diyor. "Bu yöntem, hammaddenizin, küresel tedarik zincirinin neresinde olduğunu gösteriyor ve etkili bir görünürlük kazandırıp, yaptığımız sevkiyatın takip edilebilir ve uyarlanabilir olmasını sağlıyor. Bu sayede, diğer tedarikçilerle koordinasyon içinde, gerçek zamanlı olarak, her şeyin doğru zaman ve doğru yerde bir araya gelmesini sağlayabilirsiniz."

Yapay zeka uygulamaları, veri tabanlı bazı karar alma süreçlerini makinelere transfer ederek bu beceriye yepyeni bir boyut kazandırabilir. Osak sözlerine şu şekilde devam ediyor: "Yapay zeka kendi kendine öğrenebilen sistemler yaratıyor, bu sistemlerin kullanıldığı yerlerde, örneğin, beklenen bir malzemenin yakınlardaki bir limana geldiğini ve imalat tesisinize bir saat içinde ulaşabileceğini ilgili sorumlu yöneticiye bildirebiliyor, dolayısıyla, beklenen malların alınmasına hazır olunması gerektiği konusunda uyarıda bulunabiliyor."

Bilgisayar, mekan bazlı verilerle bir önceki sevkiyat sürelerini bir arada işleyecek ve böylece ilgili bildirim bütünüyle otomatik hale gelecek. Bu sürecin başında ve sonunda

elbette insanlar bulunuyor ama bu iki nokta arasındaki alanda makineler karar alabiliyor.

Bu kararlar daha hızlı ve daha güvenilir olacaktır, ayrıca makineler, kahve molasına ya da uykuya ihtiyaç duymadan gece vardiyalarında da çalışabilir. Her şeyin ötesinde bu sistemin en güzel yanı, başarılarından ve başarısızlıklarından dersler çıkartıyor olmasıdır, dolayısıyla sistemin isabetliliği sürekli olarak artıyor."

İyinin de iyisi

Bu, halihazırda iyi işleyen tedarik zincirlerini daha da iyi bir hale getirebilir. Bu tür ileri görüşlü teknolojilere yatırım yapan firmalar, tedarik zincirinin sadece maliyetlerin düşürülmesini sağlayacak bir yapı değil, bir yenilik ve ayrıca yeni fikirlerin de kaynağı olduğunun farkına varıp rekabet gücünü artıracak bir parametre olarak görüyor.

Yapay zekanın entegrasyonu giderek yaygınlaşan bir uygulama ama henüz bütünüyle bir ana akım unsuru olmadı. Osak: "Japon otomotiv üreticileri bu alandaki ışığı on yıllar önce gördü" diyor; ancak bu alanda zihniyetini değiştiren firmalara Zara gibi moda dünyasının perakendecileri de eklendi, öyle ki Zara'nın "yenilikçi tedarik

"İşbirliği içinde çalışmak, tedarikçilerle kapsamlı ve kaliteli veriyi paylaşma istek ve becerisine sahip olmak, ortak hedeflere ve uyumlu stratejilere sahip olmak, düzenli ve etkili haberleşme ile doğru teşvikleri sunmak, bu anlamda hayati önem taşıyor."

zinciri yönetim modeli" parmak ısırtan bir seviyeye geldi. Sonuç olarak da küresel anlamda kâr patlaması ve büyüme yaşandı. Hokey Min *Tedarik Zinciri Esasları: Yeni iş konseptleri ve uygulamaları* adlı kitabında bu bağlantıyı ve Zara'nın "becerikli bir tedarik zinciri ikonu" haline gelmesini anlatıyor.

Osak'a göre rekabeti tedarik zinciri üzerinden yürütmeye dayalı yaklaşımın belli faydaları bulunuyor. "Böyle bir uygulama daha uyumlu stratejilerin yürütülmesini, yeni ürünlerle pazara daha hızlı girilmesini, etkinliğin yanı sıra daha iyi bir kalitenin yakalanacağı imalat süreçlerini, özel ihtiyaçların daha rahat karşılanmasını, daha yaygın bilgi ve uzmanlık paylaşımı ile yeni nesil fikir ve yenilikçi çözümleri beraberinde getirebilir."

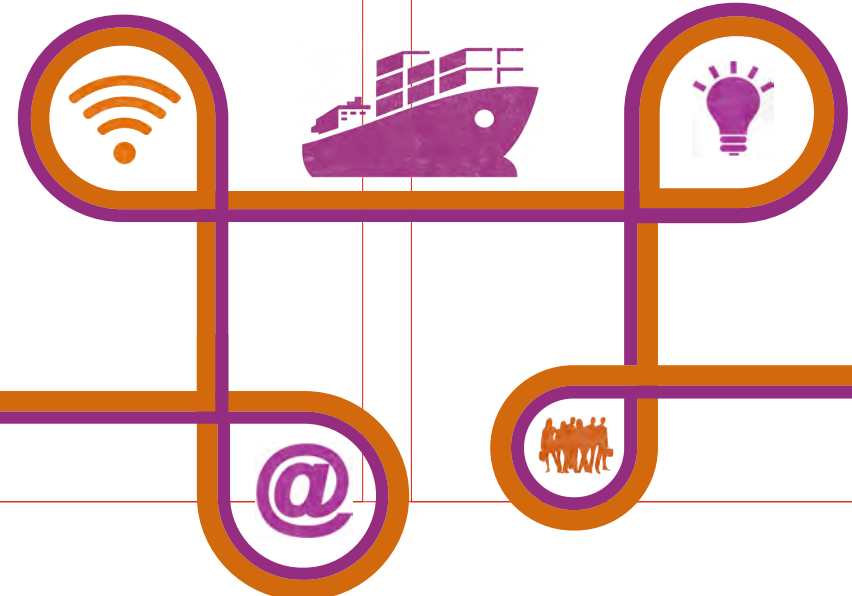
Taktikten stratejiye

Peki, bu entegrasyon nasıl yapılacak? Bu geçiş, odağını taktik tedarik zinciri yönetiminden stratejik olana kaydıran yeni bir zihniyeti benimsemekle olacak. Başka bir ifadeyle, tasarruf yapma hedefi yolundaki kararlılık ortak değer yatırımına olanak sağlayacak.

Osak durumu şu sözleriyle açıklıyor: "İşbirliği içinde çalışmak, tedarikçilerle kapsamlı ve kaliteli veriyi paylaşma istek ve becerisine sahip olmak, ortak hedeflere ve uyumlu stratejilere sahip olmak, düzenli ve etkili haberleşme ile doğru teşvikleri sunmak, bu anlamda hayati önem taşıyor."

Bunun kalbinde güven unsuru yatıyor. Her iki kuruluşun yönetim kademelerindeki taahhüt, ilişkinin stratejik bir bakış açısıyla beslenmesi için gereklidir. Bu arada bu işe odaklanan takımlar veya yöneticiler ortaklığın operasyonel düzeyde ve günlük olarak yönetilmesi ve istenen sonuçların elde edilmesi konusunda üzerlerine düşeni yapmalıdır.

Osak bu konuda bir uyarıda bulunuyor: "Böyle bir ortaklığı zihin düzleminde hayata geçirmek farklı bir yolculuğa çıkmayı gerektiriyor ve bu da zaman alıyor. Bu yolculuk, bakış açısının uzun vadede canlı tutulmasını gerektiriyor, bunun için kestirme yollar veya hızlı çözümler bulunmuyor." Nihayetinde hepimiz hala insanız.



Geleceğin yönetim kurulları

Şirketleri başarıya götüren yolda direksiyonda olmak

En iyi sürücüler seyir halindeyken karşılara çıkabilecek sorunları önceden düşünüp buna göre tepki geliştirir. Görüş mesafesinin genişlediğini de fark ederler ve güvenli bir şekilde gaza basabilirler.

Benzer bir şekilde günümüz şirketlerinde direksiyonun başında bulunanlar da -yönetim kurulları ve hissedarlar- sadece bu haftaki ya da gelecek haftaki gelişmelere değil, geleceğe de odaklanmak zorundadırlar. Görüş mesafelerine giren zorlukları ya da fırsatları gözden kaçırmak gibi şansları yoktur.

Şirketler faaliyetlerinin doğasına uygun olarak belli zorluklarla karşı karşıyadır ve çöküşleri de tırmanışları kadar hızlı olabilir. Hayat da böyledir. Karşılara çıkan zorluklara karşı hazırlıklı olanlar ya da bu süreçleri iyi yönetenler, değişen dünyaya uyum sağlayarak ayakta kalmayı başarırlar. Nihayetinde tarih bugün başarılı olan firmaların gelecekte başarılı olmayabileceğini gösteren örneklerle doludur. 1912'de dünyanın en büyük 100 şirketi arasında bulunan firmaların yarısından fazlası 90'ların sonuna gelindiğinde yok olup gitmişti. Daha yakın bir geçmişte ise, İngiltere'nin FTSE 350 endeksine Haziran 2014 ile Haziran 2015 arasında 23 yeni şirket dahil oldu ve dolayısıyla bir zamanlar listede bulunan 23 şirket liste dışı kaldı.



Nick Jeffrey
Direktör - Grant Thornton İngiltere
nick.jeffrey@gti.gt.com

Peki ama şirketler ayakta kalmayı, uyum sağlamayı ve nihayetinde zafere ulaşmayı nasıl sağlayacak? Bu soruya yanıt ararken başvurulacak temel bir kıstas var ki o da iyi bir kurumsal yönetimdir. Bu kıstas, özellikle de günümüz için geçerlidir.

Grant Thornton International Business Report (IBR) - (Uluslararası İş Dünyası Raporu) küresel alanda iş sahiplerinin iyimserliğinin 2016 yılının ilk çeyreğinde son üç yılın en düşük seviyesine gerilediğini belirledi. Çin ekonomisindeki yavaşlama, İngiltere'deki

“ Şirketler, faaliyetlerinin doğasına uygun olarak belli zorluklarla karşı karşıyadır ve çöküşleri de tırmanışları kadar hızlı olabilir. ”

referandumda AB'ye hayır denilmesi ve ABD'deki başkanlık seçimlerinin de aralarında bulunduğu bir dizi jeopolitik faktörün devreye girdiği bir ortam, iş dünyasını ve ekonomileri, ayakta kalmak için her şeyi yapmayı göze alacakları bir düzleme sürüklenmekle tehdit ediyor.

Günümüz dünyasında yönetim kurullarına yönelik talepler hızlı bir değişimden geçiyor.

Aralarında teknolojik gelişmeler, kamu düzenlemeleri, demografik değişiklikler ve küreselleşmenin aralarında bulunduğu harici ve dahili güçler kuruluşları amaçlarına ulaşma yolunda zinde olmaya ve hedef pazarlarında rekabet gücüne sahip olmaya zorluyor. Peki ama yönetim kurulları gerektiği kadar hızlı hareket edebiliyor mu? *Geleceğin yönetim kurulları: Şirketleri başarıya götüren yolda direksiyonda olmak*

başlıklı bu çalışma dünya genelindeki yönetim kurulları ve hissedarların dikkat etmesi gereken kaçınılmaz bazı öncelikleri gün yüzüne çıkarıyor ki en temel faktörler kompozisyon çeşitliliği ve dijital uzmanlığın artırılması olarak öne çıkıyor. Bu iki faktör de, firmaların üst seviyedeki mevkilere daha fazla insanın erişmesini kolaylaştırmasına sıkı sıkıya bağlı.

Bu rapor, International Business Report'un sunduğu aydınlatıcı bilgiler ile dünya genelindeki Grant Thornton çalışanlarının sağladığı verilerden ve kendileriyle yapılan röportajlarda verdikleri bilgilerden yararlanıyor. Rapor 2025 yılına gelindiğinde yönetim kurullarının hangi becerilere ihtiyaç duyacağını ve bu noktaya ulaşmak için bugünle o gün arasında neler olması gerektiğini belirlemeye çalışıyor. Firmalar bu tanımladığımız değişiklikleri ekstra işlemler olarak algılamamalıdır. Bunların öncelikle ele alınması gerekmektedir. Tarihin bize sunduğu örnekler bizi yanıltmıyorsa, 2025 yılı itibarıyla bu değişiklikleri kucaklamayan kuruluşlar 2045 yılında yok olup gidebilir. Kurumsal yönetimde direksiyonun başına geçme zamanı geldi.

Öneriler

Yönetim kurulları önümüzdeki dönemde karşılarına çıkacak olan zorlukları ve fırsatları öngörmek ve bunlara gereken yanıtları vermek için nasıl bir donanımına sahip olmalıdır? Kilit önerilerimizin bir özeti aşağıdaki gibidir.

Çeşitliliği artırmak

1

- Önümüzdeki on yılda karşınıza çıkabileceğini düşündüğünüz zorlukların haritasını çıkarın. Bu zorluklarla baş etmek için sahip olmanız gereken becerilerin listesini çıkarın. Kapatmanız gereken açıkları tanımlayın. Bu çalışmayı etkili bir şekilde yapmak, bilmediğiniz konuların sınırını daraltmak için çok yönlü bir çalışma grubu oluşturun.
- Yönetim kurulunuza şekil verirken kurumsal kültürünüzü, hitap ettiğiniz pazarları ve müşterilerinizi yansıtacak çok yönlülüğü sağlayacak kompozisyonlara öncelik verin.

Dijitali kucaklamak

2

- Mevcut bir siber stratejiniz yoksa böyle bir stratejiyi geliştirme yolunda adım atmakta gecikmeyin. Siber stratejiniz yoksa, bu eksikliği her bir yönetim kurulu toplantısının gündemine alın. Siber suçlar artık internetin doğasının bir parçası oldu. Dolayısıyla siber suçluların bir adım önünde olmak bir gereklilik haline geldi.
- İşbirliği yapın. Günlük çalışmalarınızın dışına çıkan bazı alanlarda etkinlik grupları oluşturun. Bilmediğiniz şeyler olduğunu ve bazı fırsat veya zorlukların farkına varamayacağınızı itiraf etmekten korkmayın. Tedarik zincirinizin size sunduğu fırsatlardan azami ölçüde yararlanarak fikir toplayın ve geleceğin yıldızlarını yetiştirin. Söz konusu olan dijital tehditler ve fırsatlar olduğunda geleneksel düşünce kalıplarının dışına çıkarak düşünün.

Yetenekli çalışanların önünü açmak

3

- Firmanızda çalışan en yetenekli ve parlak kişilerin hiyerarşi merdiveninde tırmanmalarını kolaylaştırın. Firmanızda çalışan elemanlara yükselme yolunda kılavuzluk edin, nasıl yükselecekleri hakkında planlar hazırlayın, eğitim programlarını devreye sokun.

Fortune 500 listesinde bulunan firmalar dikkate alındığında, firmaların 2015 yılında elde ettikleri toplam 12 trilyon dolarlık gelirin 1,5 trilyon dolarını yönetim, risk ve uyumluluk harcamalarına ayırdığı görülüyor.

Yönetim kurullarından beklentiler değişiyor

Devletlerin yaptığı düzenlemeler ile dinamik rekabetçi pazarların ortaya çıkardığı karmaşık düzen, bir iddiaya göre, firmaların rekabet ve büyüme yolunda karşılaşacakları zorlukları daha önce eşine rastlanmamış bir şekilde büyüttü.

Grant Thornton'un düzenlediği "2016 ABD Yönetim, Risk ve Uyumluluk Anketi"nin ortaya çıkardığı veriler iş dünyasının bunu anladığına işaret ediyor. Anket, kuruluşların toplam gelirlerinin ortalama olarak %12'sini yönetim, risk ve uyumluluk faaliyetleri (GRC) için kullandığını ortaya çıkardı. Fortune 500 listesinde bulunan firmalar dikkate alındığında, firmaların 2015 yılında elde ettikleri toplam 12 trilyon dolarlık gelirin 1,5 trilyon dolarını yönetim, risk ve uyumluluk harcamalarına ayırdığı görülüyor.

Ancak, yönetim kurullarına yönelik değişim taleplerinin kaynağında sadece yasal düzenlemeler bulunmuyor. Bundan çok daha faz-

lası var. İş dünyasındaki dönüşüm dijital teknoloji nedeniyle çok büyük bir hızla gerçekleşiyor. Dijital ustalık günümüzde artık her bir firma için gereklilik haline geldi, ayrıca dijital dünya, firmalar için bazı zorluklara yol açmasının yanında belli fırsatlar da sunuyor.

Küresel nüfus da boyut ve nitelik değiştirerek hızla evriliyor; Birleşmiş Milletler'in tahminine göre nüfus 2050 yılında 9,7 milyara ulaşacak. 2010-2015 döneminde 70 olan yaşam beklentisi de 2045-2050 döneminde 77'ye yükselecek. Tüm bunların yanı sıra göçler de toplumlara yeni bir şekil vermeye devam ediyor.



Mal ve ticari hizmet ihracat ve ithalatının dünya ekonomileri içindeki ortalama payı 1995 yılında %20 idi. Bu oran 2014 yılında %30'a yükseldi.

Dünyamız da küreselleşmeye ve etkileşim içinde olmaya devam ediyor. Dünya Ticaret Örgütü'nün yaptığı bir araştırma, ekonomik büyümenin artan bir ölçüde sınırları aşan ticaret üzerinden gerçekleştiğini ortaya koydu. Mal ve ticari hizmet ihracat ve ithalatının dünya ekonomileri içindeki ortalama payı 1995 yılında %20 idi. Bu oran 2014 yılında %30'a yükseldi. Yönetim kurulları bu türden zorluk ve fırsatlarla küresel ekonomi için kritik sayılabilecek bir aşamada karşılaşıyor. 36 ülke ekonomisini kapsayan ve her üç ayda bir yayınlanan International Business Report'a (Uluslararası İş Dünyası Raporu) göre iş dünyasındaki iyimserlik 2016'nın ilk çeyreğinde %26'ya gerileyerek son üç yılın en düşük seviyesine indi. Gelir, ihracat ve araştırma-geliştirme yatırımlarına ilişkin beklentiler de geriledi.

ABD'de düzenlenen bir ankete katılan 400 kamu kurumu direktörünün yaklaşık yarısı da (%48) 2016 yılında kurumsal yönetim kurullarını bekleyen en büyük zorluklardan birinin ekonomik belirsizlik olduğunu belirtti. Küresel finansal krizden bu yana yaşanan sosyal, ekonomik ve jeopolitik rüzgarlar özgüvendeki toparlanmayı durdurmuşa benziyor. İş dünyası da böyle bir ortamda kabuğuna çekilmeyi ve büyük yatırım planlarından uzak durmayı tercih ediyor. İşte iyi yönetim de tam olarak bu aşamada devreye girmelidir. Yönetim kurulları şirketlerini bu belirsiz sularda ilerletir-

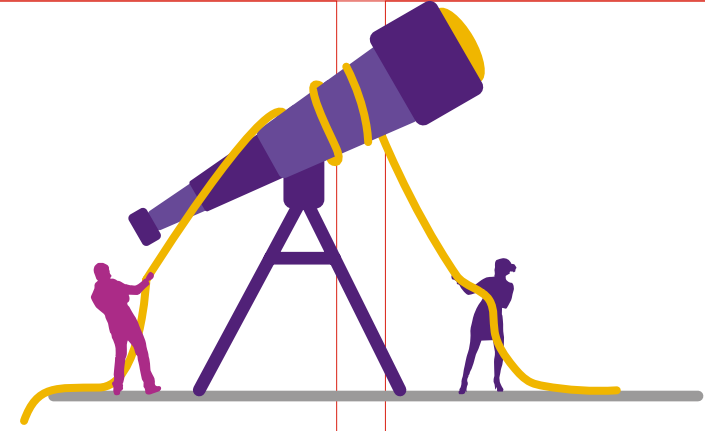
ken işte tam da bu sebeple inisiyatif almalı ve uyanık bir tavır sergilemelidir ve bunu yaparken şirketlerin kültür ve uygulamalarının rengini net bir şekilde belirlemelidir.

Gerçekleştirdiğimiz International Business Report'ta aktarılan bilgilere göre kendilerine sorular yöneltilen yöneticilerin yaklaşık yarısı (%47) kurumsal kültürü geliştirmenin ve uygulamaya sokmanın önümüzdeki on yılda yönetim kurullarının önceliği olması gerektiğini düşünüyor.

Şuna şüphe yok ki geleceğin yönetim kurulları bugünden öngörülemez taleplerle karşı karşıya kalacak. Ancak Grant Thornton İngiltere Direktörlerinden Nick Jeffrey bu konuda şunları söylüyor: "Yönetim kurulları, doğru mercekleri kullanmaz ve geleceği göremezse sorunu ancak karagün kapılarını çaldığında fark etme riskiyle karşı karşıyadır, bu da her şey için çok geç kalındığı anlamına gelebilir."

Başarılı bir yönetim kurulu, 2025'e gelindiğinde nasıl olacak?

Böyle bir sorunun yanıtı hangi sektöre ve coğrafi pazara baktığınıza göre değişecektir. Bu soruya, daha güvenli ve iyi yönetilen bölgelerde yanıt aranırken büyük bir olasılıkla dinamik pazarlarda rekabeti artırmak ve riskleri yönetmek üzerinde odaklanılacaktır.



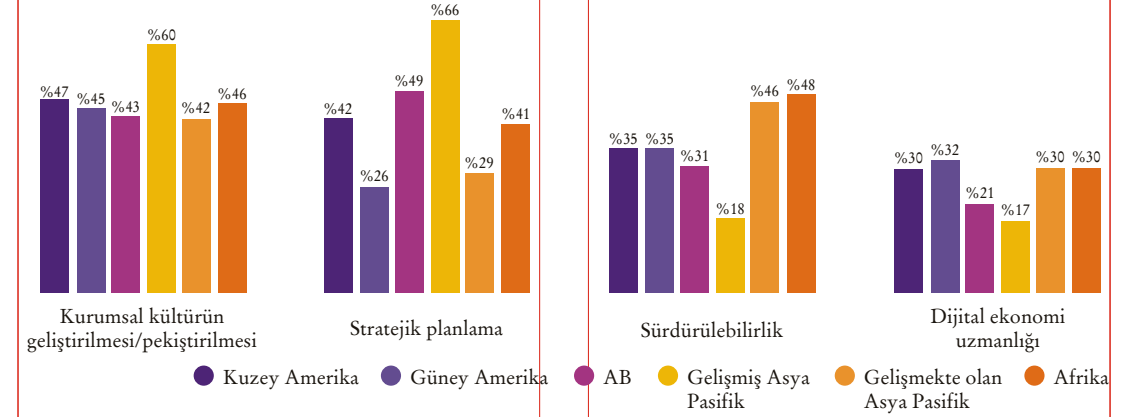
Daha az güvenli ve o kadar da iyi yönetilmeyen bölgelerde ise yönetim kurulları, doğru faaliyet kültürünü yerleştirme ve pazarlardaki güven ortamını geliştirme anlamında kilit bir rol üstlenecek ve bunu yaparken de daha fazla yatırımı teşvik etmek için yolsuzluğu en az düzeye indirmeye ve kaynakların boşa harcanmasını engellemeye çalışacaklar.

Grant Thornton'un hazırladığı International Business Report (Uluslararası İş Dünyası Raporu) dünya genelindeki binlerce iş insanına ülkelerindeki yönetim kurullarının gelecek on yıl boyunca neye odaklanması

gerekeceği konusundaki görüşlerini sordu. Hindistan örneğine bakıldığında, yönetim kurullarının ileri görüşlü stratejik planlara öncelik vermesi gerektiği görüşü öne çıktı. Aynı durum İngiltere, Yeni Zelanda ve Avustralya için de geçerlidir. Başka bir ifadeyle, bu bölgelerdeki iş insanları, gelecekteki zorlukları ve fırsatları görebilmenin yönetim kurulları açısından önemli bir rekabet gücü yaratacağını kabul ediyor.

Güney Afrika'daki katılımcıların %76'sı sürdürülebilirlik kavramı üzerinde odaklanırken ABD'de kalkınma ve kurumsal kültürün pekiştirilmesi ön plana çıkıyor.

Yönetim kurulunuz, önümüzdeki 10 yıl boyunca daha büyük bir iş kapasitesine ulaşmanız için hangi konuya daha fazla odaklanmalıdır? (Bölgelere göre öncelikli dört konu)



Kaynak: IBR verisi 2015 üçüncü çeyrek

"Kurumsal yatırımcılar sadece iş alanındaki büyüme ve karlılık üzerinde değerlendirmeler yapmaktansa yönetim kurullarının etkinliğini, kalitesini, yönetim anlayışını ve çok yönlülüğünü dikkate almalıdır."

Otomasyon: Lehte ve aleyhte görüşler

Artan işçilik maliyetleri ve verimliliği artırma arayışları günümüz şirketlerini otomasyona yönlendiriyor. Bundan sonraki aşamada çabalarımızı yoğunlaştıracağımız nokta artık ihtiyaç duymadığımız çalışanlar için yeni iş alanları bulmak olacaktır.

Başka ülkelerdeki işçi maliyetlerinin düşük olması nedeniyle iş hacimlerinde düşüş yaşamının ne anlama geldiğini Kuzey Amerika ve Avrupa ülkeleri uzun zamandır biliyor. Ucuz emekten yararlanan Çin de artık bunun ne anlama geldiğini anlamaya başlıyor. Düşük ücretlerin cazibesine kapılan Çin iş dünyası bedensel işçi çalıştırma yoluna gitmekteydi ama şimdi iki faktör var ki bunlar ucuz emek arzını azaltıp ücretleri yukarı çekiyor: Yaşlanan bir nüfus ve köyden kente yaşanan göçün miadını doldurmuş olması. Son dönemde yapılan tahminlere göre 2017 itibarıyla Çin, dünyanın diğer herhangi bir ülkesinden daha fazla robot çalıştırıyor olacak. Ödedikleri ücretleri denetim altına alma arayışında olan Çinli kimi iş insanları, gözlerini Çin'in komşularına dikmeye başladı: Bu ülkeler eğitim seviyesi anlamında Çin'e yetişmeye başladı ama öte yandan ücretleri düşük tutmaya devam ediyor. Grant Thornton Çin Ortaklarından Wu Ying "Çin, küresel imalat sektöründeki statüsünü kaybetme riskiyle karşı karşıya" diyor. "Bu durum, önümüzdeki 5-10 yıl boyunca Çin'in baş etmek zorunda kalacağı büyük bir zorluk olacak gibi görünüyor." Bu türden zorluklara karşı benimsenebilecek bir yöntem var: Business process automation, BPA (İş süreçleri otomasyonu). Wu şöyle diyor: "İş insanları ve yönetim, Çinli şirket-

lerin ayakta kalmaya devam edebilmeleri yolunda daha yüksek karlara ulaşmak için daha yüksek değerdeki işleri yapmaları gerektiğini fark ediyor." Çin yönetimi, otomasyona giden şirketlere cazip vergi oranları uyguluyor ve bankalar da, iş süreç otomasyonu BPA'nın gerektirdiği ilk yatırım sermayesini karşılamaları için kredi açmaya teşvik ediliyor. Wu, artan işçi ücretlerinin yanı sıra bunun da otomasyonun son yıllarda yaygınlaşmasının arkasında yatan nedenlerden biri olduğunu söylüyor.

Çoğunluğun oyu otomasyona

Böyle bir eğilime aslında dünya genelinde rastlıyoruz. Grant Thornton'un International Business Report, (Uluslararası İş Dünyası Raporu) başlıklı çalışmanın ortaya koyduğu üzere 36 ekonomide 2.500 yöneticiyle yapılan anket, şirketlerin %56'sının ya halihazırda otomasyona geçtiğini ya da önümüzdeki 12 ay içinde geçeceğini gösteriyor. Bunun sonucunda bazı işler ortadan kaybolacak. İmalat, temiz teknoloji, teknoloji ile gıda ve içecek sektörleri en ağır sarsıntıyı bekleyen sektörlerin başında geliyor. Bu dört sektörde faaliyet gösteren şirketlerin üçte birinden fazlası, otomasyonun, ellerindeki iş gücünün %5'inin yerine geçmesini bekliyor.

Otomasyonla beraber gelen en büyük meselelerden biri de iş gücünde kesintiye giden şirketlerin, buldukları pazarda karşılaştıkları negatif algı.

Grant Thornton Teknoloji Sektörü Lideri Steve Perkins şöyle diyor: "Günümüz dijital çağında yöneticiler teknolojiye daha fazla yöneliyor. Firmalar, finansal kriz sonrasında, daha fazla etkinlik ve daha yüksek verimlilik yakalamak için çaba harcamaya devam ederken 'eleman mı makine mi' sorusuna yanıt arayanlar, ikincisinin maliyetinin daha düşük olduğunu düşünüyor."

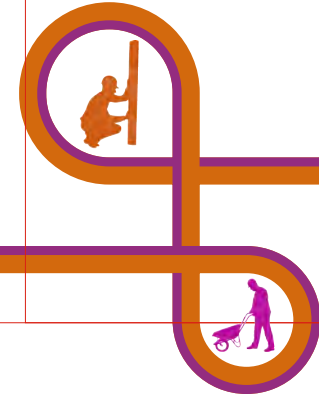
Rekabet gücünü korumak

İşçi maliyetlerinin yükselmediği ekonomilerde bile verimliliği artırma arayışı otomasyonu zorunlu bir seçenek haline getiriyor. Yeni Zelanda, kendi ülkesindeki insanların ve Güney Pasifik ülkelerinden gelen göçmenlerin oluşturduğu ucuz iş gücüne dayanan bir ülkedir. Yeni Zelanda Grant Thornton Ortaklarından Michael Worth'e göre, bunun bir sonucu olarak, Yeni Zelanda'daki üretkenlik ve işçi başına düşen gelir düzeyi OECD ülkelerinkine kıyasla ve istikrarlı bir şekilde daha düşük bir düzeyde seyrediyor. E-ticaretin Yeni Zelandalılara küresel pazarın kapılarını açtığı bir ortamda Yeni Zelandalı şirketler rekabet güçlerini korumak için daha fazlasını yapmak zorunda kalıyor. Worth'e göre bu durum kendisini en çok perakende sektöründe gösteriyor. "En iyi mallar dışarıdan geliyordu. Dolayı-

sıyla bu malları ithal edip inanılmaz yüksek fiyatlardan satarak iyi bir kar marjı yakalayabiliydiniz. Şimdi ise interneti kullanarak Londra'daki bir moda mağazasından ürün satın alabiliyorsunuz. Aldığınız ürünün elinize ulaşması da sadece beş gün sürüyor." Bunun bir sonucu olarak da yurt içindeki perakendeciler en azından müşterilere ulaştıkları alanlarda otomasyona gitmeleri gerektiğini fark etti. Yeni Zelanda hükümeti de ülke genelinde hızlı internet uygulamasını başlatınca iş dünyası otomasyona geçmek için yeni bir gerekçeye daha sahip olmuş oldu. Worth şöyle diyor: "İnsanların, interneti, hayatlarının her alanında etkili bir şekilde kullanmak istemeleri de bu anlamda bir etki yaratıyor."

Otomasyona karşı istihdam

Otomasyonla beraber gelen en büyük meselelerden biri de iş gücünde kesintiye giden şirketlerin, buldukları pazarda karşılaştıkları negatif algı. International Business Report'a göre iş dünyasının %43'ü otomasyon süreçlerinin hayata geçirilmesinin bir sonucu olarak belli bir sayıda işçinin işlerini kaybedecek olmasının kaçınılmaz olduğunu belirtiyor.



Otomasyona giden firmaların yarısından fazlası (%54) elemanlarını firma içinde başka bölümlere transfer etmeyi planlıyor.

Yüksek istihdam seviyelerinin yerel yöneticilerin başarılarının bir ölçütü olarak kabul edildiği Çin'de ise durum biraz çetrefil oluyor. Benzer bir şekilde şirketler de eleman sayılarını azaltmamaları için büyük bir baskıya maruz kalabiliyor. Yeni Zelanda gibi küçük bir ülkede faaliyet gösteren bir şirketin elemanlarını işten çıkarması, istenmeyen haber başlıklarının kullanılmasına yol açabiliyor.

Bu çerçevede bir durum tespiti yapan Perkins özellikle daha az beceri isteyen iş gruplarında çalışan insanların tehdit altında olduğunu ve bunun da toplumsal eşitsizliği artırdığını söylüyor: "Müdahalede bulunmazsa bilgi-tabanlı ekonomi ve iş gücü ile emek-tabanlı ekonomi ve iş gücünün gelir ve fırsat olanakları arasındaki uçurum giderek büyüyebilir." Bu araştırmaya göre, otomasyonun işçilere yeni ve potansiyel olarak daha yüksek ücretli ve ayrıca daha çok sorumluluk gerektiren işlerin kapısını açabileceğini de ortaya koyuyor. Otomasyona giden firmaların yarısından fazlası (%54) elemanlarını firma içinde başka bölümlere transfer etmeyi planlıyor; bunla-

rın yarısı yeniden eğitiliyor, bir kısmı başka bölümlere aktarılıyor. Perkins, Kuzey Amerika ve Avrupa'daki imalat sektörü işçileri işlerini Asya'dakilere kaptırdıktan sonra yeni duruma nasıl adapte olduysa iş dünyası da otomasyonun yaygın olduğu bir çalışma kültürüne adapte olacak diyor. Perkins devamla şunları söylüyor: Hükümetler, iş dünyası ve eğitim kurumları daha verimli bir diyalog ortamı yaratırsa emek piyasasında açıkların nerede oluşacağını daha kolay anlayabilir ve dolayısıyla bu işleri yapmak üzere kalifiye elemanlar devreye sokulabilir.

Otomasyon nasıl yapılmalı: Grant Thornton Tayland Yönetim Danışmanlığı Ortaklarından Tantra Tantraporn'la kısa bir söyleşi

Otomasyonun daha iyi bir seçenek olduğunu iş dünyası nasıl anlayacak?

Yapmaya çalıştığınız işte insan unsurunun zarar mı fayda mı getirdiğini kendinize sorun. Süreç belli ölçülerde zarar görüyor veya görme riskiyle mi karşı karşıya? Öyleyse bu işi bir makinenin yapması belki daha büyük bir fayda sağlayacak ve riski azaltacaktır.

Hükümetler, iş dünyası ve eğitim kurumları daha verimli bir diyalog ortamı yaratırsa emek piyasasında açıkların nerede oluşacağını daha kolay anlayabilir ve dolayısıyla bu işleri yapmak üzere kalifiye elemanları devreye sokulabilir.

Otomasyonun potansiyel güçlükleri nelerdir?

İlgili işlevler hakkında net ve ayrıntılı bir fikir edinilmesi gerekiyor, dolayısıyla buna özen gösterilmeli. Bunu yapmak için her bir süreci ve görevi araştırmak için zaman ayrılmalı. Bunu yaparken, otomasyonun potansiyel kullanımı ve yararlarının rakamsal olarak ifade edilebilmesini sağlayacak derecede ayrıntıya sahip olunmalı.

İşten çıkarmalar nedeniyle şirketler itibar kaybedebiliyor. Şirketler Buna karşı ne yapmalı?

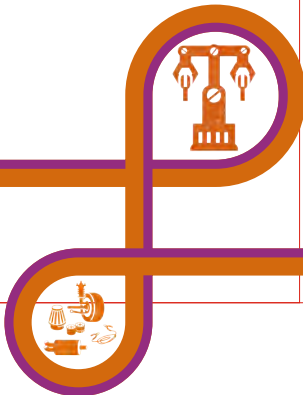
Şirketler her zaman değer yaratmakla mükelleftir. Şirketin toplumun gözünde taşıdığı değeri artırmak için elemanların desteklenebileceği başka faydalı şeyler ortaya çıkarılmalı. İşten çıkarma kaçınılmaz ise bunun etkisini en aza indirmek için mümkün olduğunca erken uyarıda bulunulmasını sağlayacak stratejiler geliştirilmeli.

Otomasyon: Global duruma bakış

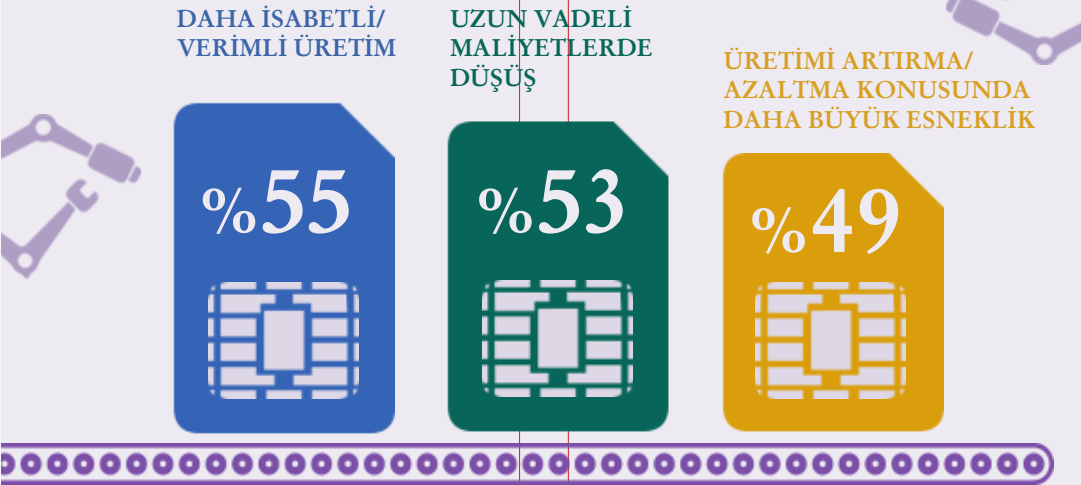
GLOBALDE FİRMALARIN YARISINDAN FAZLASI OTOMASYONA GİDİYOR...



İlk sanayi devrimindeki otomasyon bizi güçlü kıldı, ikinci sanayi devrimindeki otomasyon bizi hızlandırdı, üçüncü sanayi devrimindeki otomasyon ise akıllı makineler, matematiksel analiz ve yaygın internet ağı sayesinde ufukumuzu genişletti. Önümüzde müthiş fırsatlar bulunuyor.



...ÖZELLİKLE VERİMLİLİĞİ ARTIRIP MALİYETLERİ AŞAĞI ÇEKMEK İÇİN...



İş dünyası, içinde bulunduğumuz dijital çağda, daha büyük bir verimliliği ve daha yüksek bir üretkenliği yakalamak amacıyla yüzlerini - giderek artan bir hızda - teknolojiye dönüyor. Sermaye maliyetleri düşük olmasına düşük ama emek maliyetleri giderek tırmanıyor, bu da otomasyonun cazibesini artırıyor.

...AMA SÖZ KONUSU EĞİLİM KİMİ DURUMLARDA ÇALIŞANLARIN İŞLERİNİ KAYBETMELERİ ANLAMINA GELEBİLECEK...



İŞTEN ÇIKARMALARIN OLMA İHTİMALİ EN YÜKSEK OLAN SEKTÖRLER:



Teknolojik ilerlemeler devam edecek, dolayısıyla geleceğin iş gücü de şekil ve boyut olarak bugünkünden radikal bir biçimde farklı olacak. İş dünyasının ve hükümetlerin bu değişikliklere vereceği yanıtlar da ekonomik büyüme beklentilerinin uzun vadede alacağı şekil açısından kritik bir öneme sahip olacak.

Kaynak: Grant Thornton Uluslararası İş Dünyası Raporu

MÜSİAD EXPO 2016'dayız



Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği MÜSİAD, her iki yılda bir İstanbul'da gerçekleştirdiği organizasyonu EXPO'yu bu yıl da 9-12 Kasım tarihlerinde CNR EXPO'da gerçekleştiriyor.

İş adamları ile yatırımcıları bir araya getirerek, ticari işbirliği ve küresel ortaklıklar için yeni fırsatlar sunmak amacıyla organize edilen EXPO, büyük ticaret kapasitesi ve etkili organizasyonu, Asya'dan Avrupa'

ya, Afrika ülkelerinden Türkî Cumhuriyetlere kadar yabancı iş adamları ile yerli ve yabancı katılımcı firmalara bir araya gelme imkanı sunuyor.

Grant Thornton Türkiye olarak bizler de bu yıl 9-12 Kasım tarihlerinde CNR'da, MÜSİAD EXPO'da olacağız. 5. Salon 28 numarada yer alacak olan standımıza tüm ziyaretçileri bekliyoruz.

Yayınlarımız



Grant Thornton Haber Bülteni, 16. Sayı

Yönetim değişikliği ve yeni partnerlarımız, Antalya ofisimizin açılışı, bağımsız denetim limitlerinde yeni düzenleme, 'Kadın Yöneticiler 2015' araştırmamız, vergi muafiyeti tanınan vakıflar, Avrupa Birliği Muhasebe Reformu, 'Birleşme ve Satın Alma 2015' raporumuz.



Grant Thornton Haber Bülteni, 17. Sayı

DEİK Başkanı Ömer Cihad Vardan röportajı, INTES etkinliğimiz, yurt dışında ortak olduğunuz kurum 'Kontrol edilen yabancı kurum' olabilir mi?, yurt dışı yatırımlarda zincirleri kırmak, Avrupa Birliği ve ülkeler UFRS'yi destekliyor, Grant Thornton ve HSBC işbirliği ile hazırlanan ülke rehberleri, CEO görevinin devredilmesi ve daha fazlası.



Grant Thornton Haber Bülteni, 18. Sayı

Erkan Akdemir'in telekom sektörü üzerine görüşleri, İTO ve DEİK işbirliğinde gerçekleştirdiğimiz 'Türk Şirketleri için Çin'deki Fırsatlar' seminerimiz, KOBİ'lerde bağımsız denetim, Motorlu Taşıtlar Vergileri ile ilişkili kuruluşlara verilen kredi ve avans benzeri işlemlerin muhasebeleştirilmesi üzerine değerlendirmeler bu sayıda yer alan konular arasında.



Grant Thornton Haber Bülteni, 19. Sayı

Grant Thornton International'ın "Otelcilik sektörü" raporu, "Örtülü sermaye kapsamında adat faizi ve kur farklarının düzeltilmesi işleminde yaşanan tereddütler" başlıklı değerlendirme, İslami finans ve petrol fiyatları, Grant Thornton International'ın "Kadın yöneticiler 2016" araştırmamız, IFRS 9 eğitimimiz ve Escarus Genel Müdürü Hülya Kurt'un açıklamalarıyla "İş dünyası ve sürdürülebilirlik"

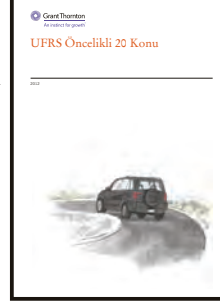


Grant Thornton Haber Bülteni, 20. Sayı

Nakit sermaye artırımını yaparak vergisel avantaj elde edilmesine yönelik düzenleme, Grant Thornton International Telekom Sektör Lideri Chris West'in 'UFRS 16'nın telekom değerlendirme parametreleri üzerindeki etkisi' başlıklı yazısı, TMS 11 "İnşaat Sözleşmeleri Standardı" ve daha fazlası bu sayıda yer alan konular arasında.

UFRS öncelikli 20 konu

Grant Thornton UFRS ekibi tarafından hazırlanan, şirketlerin UFRS uygulayıcıları için öncelikli olabilecek 20 konu, detaylar ve çözüme yönelik çalışmalar.



Gelişmekte olan piyasalar fırsat endeksi

Gelişmekte olan ekonomilerde son durum. Türkiye'nin de aralarında bulunduğu gelişmekte olan ülkelerin ekonomik verileri, geleceğe dair beklentiler ve değerlendirmeler.



Küçük ve orta ölçekli şirketler için Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

Genel amaçlı finansal rapor hazırlayacak olan küçük ve orta ölçekli şirketler için konsolide finansal rapor örnekleri, sadeleştirilmiş örnekler ve açıklamalar.



Doğru finansmana erişim rehberi

Doğru finansmana en verimli şekilde ulaşma yöntemlerini gözler önüne seren rehber araştırma. Private equity, halka arz, banka kredisi ve diğer finansman yöntemleri üzerine uzman yorumları.



İşletme Risk Yönetimi Hizmetleri

İşletme Risk Yönetimi Hizmetleri grubumuzun sizlere sunabileceği hizmetler ve detaylar hakkında bilgilendirici döküman.



Hotels 2020

Grant Thornton International tarafından hazırlanan 'Hotels 2020' raporu, otel işletmeciliği alanında 2020'ye kadar olan yol haritasına dair öngörülerini derleyen kapsamlı bir araştırma. Rapor, sektörde kişiselleştirme, bilgi yönetimi ve doğru insan kaynağına yatırım, marka yönetimi ve iş yapış modellerinin yeniden değerlendirilmesi başlıkları altında sektörün temel konularını ele alıyor. (Yayın dili: İngilizce)



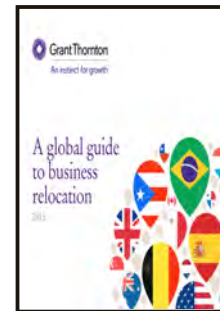
Fighting fraud in construction

İnşaat sektöründe görülebilecek olası suistimaller, bunların tespit edilme yöntemleri, ülkelere göre suistimal vakalarının dağılımı, şekilleri ve bunları engelleme yöntemleri. (Yayın dili: İngilizce)



International Indirect Tax Guide

Grant Thornton International'a bağlı belli başlı ülkelerdeki üye firmaların katılımı ile hazırlanan rapor, yeni yatırım planlanan ülkelerdeki vergisel yükümlülüklerin bilinmesi amacıyla hazırlanmış bir rehber döküman. (Yayın dili: İngilizce)



A global guide to business relocations

Operasyonlarının bir kısmını veya tamamını farklı coğrafyalara taşımak isteyen şirketler için rehber niteliğinde bir rapor. Coğrafi bölgeler ve hatta aralarında Türkiye'nin de bulunduğu seçilmiş ülkeler bazında analizlerin yapıldığı, çeşitli vergi oranlarının listelendiği, taşınmanın avantaj ve dezavantajlarının incelendiği değerlendirmeler bu raporda. (Yayın dili: İngilizce)

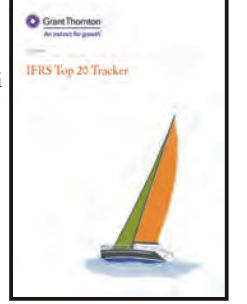


Accessing and securing finance guide

Doğru finansmana en verimli şekilde ulaşma yöntemlerini gözler önüne seren rehber döküman. Private equity, halka arz, banka kredisi ve diğer finansman yöntemleri üzerine uzman yorumları. (Yayın dili: İngilizce)

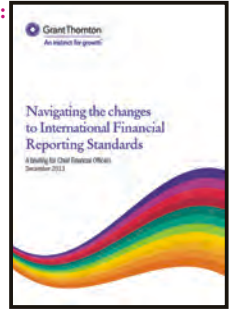
GTI IFRS top 20 tracker

Grant Thornton UFRS ekibi tarafından hazırlanan, şirketlerin UFRS uygulayıcıları için öncelikli olabilecek 20 konu, detaylar ve çözümlere yönelik açıklamalar. (Yayın dili: İngilizce)



Navigating the changes to IFRS: A briefing for Chief Financial Officers

UFRS'de son dönemde gerçekleşen güncellemeler; yeni standartlar ve içeriğinde değişiklik yapılan mevcut standartlar hakkında bilgilendirme. CFO'lar için rehber yayın. (Yayın dili: İngilizce)



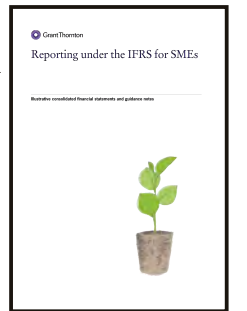
Global private equity report

Özel sermaye fonlarının (PE) yatırım planları, önlerindeki zorluklar, en çok kar getiren yatırımlar, çıkış yöntemleri, geleceğin trendleri. Tamamı bu araştırmada. (Yayın dili: İngilizce)



Reporting under the IFRS for SMEs

Küçük ve orta ölçekli şirketler için uygulamalı konsolide finansal raporlama. Genel amaçlı finansal raporlama yapmak isteyen küçük ve orta ölçekli işletmelerdeki UFRS uygulayıcıları için rehber kitap. (Yayın dili: İngilizce)



The BRICs: Propping up the global economy

BRIC ülkelerinin global ekonomideki yeri; son dönemdeki yükselişleri ve dünyanın önde gelen ekonomilerinden BRIC ülkelerinin geleceğine yönelik öngörüler. (Yayın dili: İngilizce)



Fransa'da plastik bardak, tabak, çatal, bıçak ve kaşık kullanımı yasaklandı

Yeni yasayla, biyolojik materyallerden yapılmayan tek kullanımlık mutfak eşyalarının kullanılması yasaklandı. Yeşiller Partisi'nin meclise getirdiği yasa 2020 yılında yürürlüğe girecek. Yasak, ilk etapta, yapımında yüzde 50'nin altında biyolojik malzeme kullanılan plastik ürünleri kapsayacak. 2025 yılından itibaren ise bu sınır yüzde 60'a yükseltilecek. Hükümetin yeni yasayla doğayı kirleten ürünlerin kullanımının azaltılmasını amaçladığı belirtiliyor.

Ülkede bu yılın başlarında da süpermarketlerin plastik poşet satmaları yasaklanmıştı. Fransa'da her yıl sadece kahve makinalarında 4 milyar plastik bardak kullanılıyor. Bunların sadece yüzde 1'i geri dönüştürülüyor. Geri dönüştürülemeyen plastik ürün miktarı ise 32 bin ton. Fransa'da 1 Ocak 2016'dan geçerli olmak üzere süpermarketlerde plastik poşet kullanımını yasaklanmıştı. Yeni yasa, gelecek Ocak ayından itibaren meyve-sebze reyonlarında kullanılan poşetleri de kapsayacak.

www.yesilgazete.org

İklim değişikliği ilk kez bir memeli türünü yok etti

İnsanların sebep olduğu iklim değişikliği, ilk kez bir memeli türünün neslinin tükenmesine yol açtı. Avustralya'nın Queensland sahili açıklarındaki Büyük Mercan Resiflerinin endemik türü olan bir kemirgen yok oldu. Mozaik kuyruklu fare olarak anılan tür, iklim değişikliği nedeniyle, dünyanın herhangi bir yerinde yok olan ilk memeli olarak kayıtlara geçti.

Queensland Çevre ve Mirası Koruma Departmanı'ndan Ian Gynther ile Queensland Üniversitesi ortaklığıyla gerçekleştirilen bir araştırma, bu türe ait son kemirgenin en son 2009'ta görüldüğünü ortaya koydu. Rapora göre, bu türün neslinin tükenmesinin asıl nedeni, iklim değişikliği nedeniyle deniz seviyesinin yükselmesi. Denizlerin yükselmesiyle ada birçok kez sulara gömüldü. Bu durum türün ve yaşam alanlarının yok olmasına neden oldu.

www.yesilgazete.org

Atıklar

Eysel Atıklar

Türkiye'de 2010 yılında 762,2 milyon ton atık ortaya çıkmıştır. Bu miktar yaklaşık 122 bin adet olimpik yüzme havuzunu doldurmaktadır. Bu havuzları uç uca eklediğinizde Edirne'den Kars'a iki kez döşeyebilirsiniz. Her yıl, Türkiye'deki evlerden kaynaklanan toplam atık miktarı yaklaşık 25,28 milyon ton civarındadır. Bu da kişi başına günlük 1,14 kg atık miktarına karşılık gelmektedir. Ülkemizde bir yılda üretilen evsel atıklar 3,5 milyon adet çift katlı otobüsü doldurmaya yetecek miktardadır. Bu otobüsleri arka arkaya koyduğunuzda Londra'dan Avustralya'nın Sydney kentine kadar uzanan ve sonra geri dönen bir kuyruk oluşturmuş olursunuz. Türkiye'deki her insan yıllık olarak kendi vücut ağırlığının 7 katı atığı ortaya çıkarmaktadır.

Cam

Ortalama bir aile yıllık olarak yaklaşık 330 cam şişe ve kavanoz kullanmaktadır. Cam, doğada bozulmadan 3000 yıldan daha uzun süre kalabilmektedir. İki şişenin geri dönüştürülmesi sonucu elde edilen enerji tasarrufu ile 5 fincan çaya yetecek kadar suyun kaynatılmasını sağlanabilir.

Plastik

Her yıl marketler tarafından tahminen 17,5 milyar plastik torba dağıtılmaktadır. Bu rakam, kişi başına yıllık yaklaşık 240 adet torba tüketildiğini göstermektedir. Bugün, 50 yıl önce ürettiğimiz ve kullandığımızdan 20 kat daha fazla plastik kullanmaktayız.

Yağ

1 litre yağ, 1 milyon litre suyu işilemez hale getirmektedir. 3 milyon adet araçtan kaynaklanan atık yağın toplanarak geri kazanılması sonucunda elde edilen enerji ile 1,5 milyon insanın yıllık enerji ihtiyacı giderilebilir.

Kağıt

1 ton kağıt üretimi için 17-24 adet ağaç gerekmektedir. Geri dönüşüm ile elde edilen kağıtlar için, ağaçtan üretilen kağıtlara oranla %70 daha az enerjiye ihtiyaç duyulmaktadır. Her 1 ton kağıdın geri kazanılması ile en az 17 ağaç, 298 litre petrol, 26 500 lt su, 41.000 kilovatsaat enerji tasarrufu elde edilmektedir. Kağıt üretimi için dünya üzerinde her dakika 100 dönüm araziye kaplayacak sayıda ağaç kesilmektedir.

www.tehlikeliatik.com

Silifke'de çöpten elektrik üretimi başladı

47 dönümlük alana kurulan tesiste mevcut düzenli depolama alanı ve biokütle enerji üretim ünitesi ile saatte 1,2 MW (1200 KWH) elektrik üretimi gerçekleştiriliyor. Bu rakam yaklaşık 8 bin konutun aydınlatma ihtiyacına denk geliyor. Başlangıç olarak Silifke ve Erdemli ilçelerinin ihtiyacını karşılayan tesis, 2017'de katı atık aktarma istasyonlarının yapıyla Mut ve Gülnar'a da hizmet verecek.

www.hurriyet.com

Dünya tükendi

Global Footprint Network (GFN) bütün dünyada 90'ın üzerinde partneri olan bir düşünce kuruluşu. GFN her yıl 'dünya tükenme gününü' yani tüketim alışkanlığımızın doğanın kendini yenileme gücünü yılın hangi gününde tükettiğini hesaplıyor. Bu yıl, gelir gider hesabı, 8 Ağustosta 2016 bütçemizin açık vermeye başladığını gösteriyor. Bütün dünyada küresel kaynakların 1,6 katı tüketiliyor. Bölgelere göre tüketim hızı değişiyor.

Kir fabrikaları

Fosil enerji hammaddesi sarfiyatı 'ekolojik ayak izimizin' yüzde 60'ına tekabül ediyor. Çin, ABD, AB ve Hindistan karbondioksit üretiminin en fazla olduğu bölgeler. Kişi başına karbon emisyonu ise bu sıralamadan farklılık gösteriyor. Küresel ısınmayı 2 derecenin altında tutabilmek için her dünyanın 2 tondan fazla karbon üretmemesi gerekiyor.

Karbondioksit deposunun basıncı yükseliyor

Ormanlar, oksijen, kereste ve kağıt hammaddesi kaynağı. Erozyonu önleyen ağaçlar, su tutup karbon depoladıklarından gezegenimizdeki ekolojik dengenin vazgeçilmezidir. Fakat her yıl 3,3 milyon hektar genişliğindeki orman yok oluyor.

Bütün insanlık beslenebilir mi?

Dünya nüfusu hızla artarken, ekimlik araziler genişliyor, erozyon, yıpranma ve imar yüzünden verimli topraklar küçülüyor. Her bir Avrupalı'nın gıda maddesi tüketimini karşılayabilmesi için 3 bin 100 metrekare toprağa ihtiyacı var. Küresel paylaşım adil olsaydı, hepimiz 2 bin metrekare toprakla yetinmek zorunda kalırdık.

Balık türleri tükeniyor

Aşırı avlanma yüzünden denizlerdeki balık stokları yenilenemiyor. Balık türlerinin üçte biri artık toparlanamaz durumda. Yarıdan fazlası da 'azami avlanma' sınırına dayanmış. Ayrıca karbon emisyonuyla birlikte denizlerdeki asitlenme de artarak suda yaşayan canlıları tehdit ediyor.

Su sıkıntısı artıyor

Birleşmiş Milletler Çevre Programı'nın (UNEP) tahminlerine göre 2030 yılında dünya nüfusunun yarısı su sıkıntısı çekecek. Yer altı su kaynakları süratle azalıp kirleniyor. Sanayi, tarım ve çöplerin kirlendiği nehir ve göller hayvanların su ihtiyacını karşılamaya bile elvermiyor.

www.dw.com

Ayda maden arama çalışmaları başlıyor!

Moon Express isimli Amerikalı bir şirket, Ayda maden arama çalışmaları başlatmak için Amerikan Hükümeti'nden izin aldı. Aracını 2017 senesinde Dünya'nın uydusuna indirmeyi planlayan şirket, ilk olarak madenleri araştırarak ve bilgi paylaşacak.

www.teknolojioku.com

Dünya, 1 senelik doğal kaynağını şimdiden tüketti!

Bilim insanları tarafından paylaşılan bilgilere göre 2016'nın ilk 7 ayı içerisinde dünyanın 1 senelik doğal kaynağı tüketildi.

Dünya Doğayı Koruma Vakfı'nda görevli olan araştırmacılar, 2016 senesi için ayrılan doğal kaynakların ilk 7 ay içerisinde tüketildiğini açıkladılar. Doğal kaynakların yıl sonu gelmeden tükenmesi, diğer seneler için ayrılmış olan doğal kaynakları kullanmaya başladığımız, yani gelecek senelere düşen doğal kaynakları azaltacağımız anlamına geliyor. Eğer doğal kaynakları bu hızda tüketmeye devam edersek hem doğanın kirlenme hızı büyük oranda artacak, hem de doğal kaynaklar sadece birkaç sene içerisinde tükenecektir.

www.teknolojioku.com

Seyfe Gölü Kuş Cenneti kurdu

YAKLAŞIK 50 ayrı kuş türünün kuluçkaya yattığı, 182 kuş türünün barındığı ve 25 kuş türünün de göç sırasında uğradığı 'Kuş Cenneti' Seyfe Gölü bir süredir çalan tehlike çanlarına rağmen kurudu. Seyfe Gölü Kuş Cenneti'nde önemli ve radikal kararlar alınmadığı gibi alınan kararların da bir türlü uygulamaya sokulmaması üzerine 4 ay içinde tamamen kuruyan göl yapısı içinde durduğunu vurgulayan AS-ÇED (Aqua Saravenas Kırşehir Çevre, Ekoloji, Eğitim ve Araştırma Derneği) Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Bağ, Seyfe Gölü'nün ölümünün seyredildiğini belirtti.

Gölün ölümünü seyrettik

Üzerinden 7 yıl geçmesine rağmen Seyfe Gölü Yönetim Planı'nda yer alan ancak yapılmayan ağaçlandırma çalışmalarının bu yıl Kırşehir Valiliği tarafından hızla yapılması gerektiğini belirten Mustafa Bağ, şunları kaydetti: "Geçtiğimiz yıllarda, 2005 yılı hariç kısmen kuruyan Seyfe Gölü, 2016 yazında tamamen kurudu. Bölgede bulunan birkaç kuş türü de bölgeyi terk etti. Dünya mirası olan Seyfe Gölü sulak alanı göz göre göre kuruyor ve biz doğa severler üzüntü içinde seyrediyoruz.

www.hurriyet.com.tr

Ofislerimiz;

İstanbul

Abide-i Hürriyet Caddesi
Bolkan Center, No: 211,
C Blok, Kat 3
Şişli, İstanbul
T : 0 212 373 00 00
F : 0 212 291 77 97

Bursa

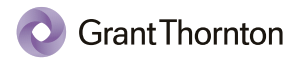
Y. Yalova Yolu
Buttim Plaza,
K: 5 No: 1607
Bursa
T : 0 224 211 33 01
F : 0 224 211 35 76

Ankara

Eskişehir Yolu No: 6
Armada İş Merkezi,
A Blok, Kat: 11, No: 15
06520 Söğütözü, Ankara
T : 0 312 219 16 50
F : 0 312 219 16 60

Antalya

İsmet Gökşen Caddesi
Şirinyalı Mahallesi
1546 Sokak No:4/1
Muratpaşa /Antaya
T: 0 242 502 00 44
F: 0 242 502 00 11



www.gtturkey.com

© 2016 Grant Thornton Türkiye. Tüm hakları saklıdır.

Bu yayında geçen "Grant Thornton", Grant Thornton üye firmalarının bağlı bulunduğu ve çatısı altında denetim, vergi ve danışmanlık hizmetleri verdikleri markaya işaret etmektedir. Grant Thornton Türkiye, Grant Thornton International Ltd (GTIL) üye kuruluşudur. GTIL ve üye firmalar dünya çapında bir ortaklık değildir. GTIL ve üye firmalar, kendi başlarına, bağımsız yasal kuruluşlardır. Hizmetler, üye firmalar tarafından sağlanır. GTIL herhangi bir müşteriye hizmet sunmaz. GTIL ve üye firmalar birbirlerinden sorumlu değildir.